

BAN TUYỂN GIÁO TỈNH ỦY CAO BẰNG

**HỌC TẬP VÀ LÀM THEO TƯ TƯỞNG,
ĐẠO ĐỨC, PHONG CÁCH HỒ CHÍ MINH**

**VỀ XÂY DỰNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ THẬT SỰ TIÊN PHONG, GƯƠNG MẪU
CÓ ĐẠO ĐỨC CÁCH MẠNG TRONG SÁNG, BẢN LĨNH CHÍNH TRỊ VỮNG VÀNG,
ĐỦ NĂNG LỰC ĐÁP ỨNG YÊU CẦU, NHIỆM VỤ TRONG GIAI ĐOẠN HIỆN NAY**

(Tài liệu sinh hoạt chi bộ, đoàn thể, cơ quan, đơn vị)

NĂM 2022

LỜI GIỚI THIỆU

Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh là một chủ trương lớn, liên tục và lâu dài của Đảng ta. Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng tiếp tục nhấn mạnh phải kiên định chủ nghĩa Mác-Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh và vận dụng, phát triển sáng tạo phù hợp với thực tiễn Việt Nam; kiên quyết, kiên trì thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khoá XI, khoá XII về xây dựng Đảng gắn với đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh bằng các giải pháp mạnh mẽ, đồng bộ, quyết liệt hơn.

Thực hiện sự chỉ đạo của Ban Tuyên giáo Trung ương, căn cứ tình hình thực tế của tỉnh, Ban Tuyên giáo Tỉnh uỷ đã tham mưu cho Ban Thường vụ Tỉnh uỷ cụ thể hoá chuyên đề toàn khoá nhiệm kỳ Đại hội XIII của Đảng - chuyên đề năm 2021: *“Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về ý chí tự lực, tự cường và khát vọng phát triển đất nước phồn vinh, hạnh phúc”* gắn với thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng, Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh

Cao Bằng lần thứ XIX, nhiệm kỳ 2020 - 2025 bằng việc xác định hệ thống nội dung chuyên đề học tập từng năm cho cả giai đoạn (từ năm 2022 đến năm 2025). Đó là: Năm 2022: *“Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về xây dựng đội ngũ cán bộ thật sự tiên phong, gương mẫu, có đạo đức cách mạng trong sáng, bản lĩnh chính trị vững vàng, đủ năng lực đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong giai đoạn hiện nay”*. Năm 2023: *“Phát huy truyền thống quê hương cội nguồn cách mạng, khơi dậy khát vọng phát triển, tinh thần sáng tạo, sức mạnh con người; tự lực, tự cường, xây dựng Cao Bằng phát triển bền vững”*. Năm 2024: *“Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về thực hành dân chủ trong Đảng, tăng cường pháp chế, bảo đảm kỷ cương xã hội”*. Năm 2025: *“Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về phát huy sức mạnh khối đại đoàn kết toàn dân tộc, phát huy quyền làm chủ của Nhân dân, chăm lo cho đời sống vật chất, tinh thần của Nhân dân”*.

Đây là điểm đổi mới nổi bật trong công tác tham mưu của Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy, với mục tiêu tham mưu cho Tỉnh ủy chỉ đạo một cách chủ

động, có hệ thống, xuyên suốt cả nhiệm kỳ, làm cho việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh ngày càng thâm sâu vào đời sống xã hội, thấm nhuần trong từng địa phương, đơn vị, từng cán bộ, đảng viên và mỗi người dân; từ đó, làm mới nhận thức, thúc đẩy hành động của tập thể và cá nhân trong xây dựng quê hương cội nguồn cách mạng Cao Bằng ngày càng đổi mới.

Chuyên đề năm 2022 được xác định dựa trên nhận thức về tầm quan trọng của công tác cán bộ “Cán bộ là cái gốc của mọi công việc” và “Muôn việc thành công hoặc thất bại đều do cán bộ tốt hoặc kém”; nhằm góp phần triển khai thực hiện có hiệu quả chủ trương của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về công tác cán bộ; góp phần giải quyết một trong ba điểm nghẽn, nút thắt của tỉnh.

Để thuận lợi trong việc hướng dẫn tổ chức thực hiện, đưa vào học tập trong sinh hoạt chi bộ và trong hoạt động của các đoàn thể, cơ quan, đơn vị trong toàn tỉnh, Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy biên soạn và phát hành tài liệu học tập chuyên đề năm 2022 với chủ đề **“Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về xây dựng đội ngũ cán bộ thật sự tiên phong, gương mẫu, có**

đạo đức cách mạng trong sáng, bản lĩnh chính trị vững vàng, đủ năng lực đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong giai đoạn hiện nay” (*tài liệu sinh hoạt chi bộ, đoàn thể, cơ quan, đơn vị*)”.

Tài liệu cung cấp những nội dung cơ bản về tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về xây dựng đội ngũ cán bộ; vận dụng trong xây dựng đội ngũ cán bộ của Đảng bộ tỉnh Cao Bằng đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới. Tài liệu được sử dụng trong sinh hoạt chi bộ, đoàn thể, cơ quan, đơn vị của hệ thống chính trị và được tuyên truyền rộng rãi trong Nhân dân.

Nội dung gồm 3 phần:

- *Phần thứ nhất:* Tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về xây dựng đội ngũ cán bộ.

- *Phần thứ hai:* Vận dụng tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trong xây dựng đội ngũ cán bộ tỉnh Cao Bằng.

- *Phần thứ ba:* Một số câu chuyện, lời huấn thị của Chủ tịch Hồ Chí Minh về công tác cán bộ.

Xin trân trọng giới thiệu tài liệu tới các đồng chí!

Tháng 4 năm 2022

BAN TUYÊN GIÁO TỈNH ỦY CAO BẰNG

Phần thứ nhất **TƯ TƯỞNG, ĐẠO ĐỨC, PHONG CÁCH** **HỒ CHÍ MINH VỀ XÂY DỰNG ĐỘI NGŨ** **CÁN BỘ**

I. TƯ TƯỞNG, ĐẠO ĐỨC, PHONG CÁCH **HỒ CHÍ MINH VỀ NGƯỜI CÁN BỘ**

Cán bộ có vị trí và vai trò đặc biệt quan trọng, có ý nghĩa quyết định đến sự thành bại của cách mạng. Chủ tịch Hồ Chí Minh đã khẳng định: “Cán bộ là cái gốc của mọi công việc”¹, “Cán bộ là cái dây chuyền của bộ máy. Nếu dây chuyền không tốt, không chạy thì động cơ dù tốt, dù chạy toàn bộ máy cũng bị tê liệt”² và đi đến kết luận: “Công việc thành công hoặc thất bại đều do cán bộ tốt hay kém”³. Vì thế, Người rất quan tâm đến công tác xây dựng, rèn luyện đội ngũ cán bộ.

Trước hết, về người cán bộ cách mạng, theo tư tưởng, đạo đức Hồ Chí Minh, có thể nêu các nội dung cốt lõi sau:

¹ Hồ Chí Minh: *Toàn tập*, Nxb Chính trị Quốc gia - Sự thật, Hà Nội, 2011, t.5, tr.309.

² Hồ Chí Minh: *Toàn tập*, Sdd, t.5, tr.68.

³ Hồ Chí Minh: *Toàn tập*, Sdd, t.5, tr.313.

1. Đạo đức là cái gốc của người cách mạng

Trong suốt cuộc đời hoạt động của mình, Chủ tịch Hồ Chí Minh luôn quan tâm đến vấn đề đạo đức và việc tu dưỡng đạo đức, Người khẳng định: “Cũng như sông thì có nguồn mới có nước, không có nguồn thì sông cạn. Cây phải có gốc, không có gốc thì cây héo. Người cách mạng phải có đạo đức, không có đạo đức thì dù tài giỏi mấy cũng không lãnh đạo được Nhân dân”¹. Với cán bộ, đảng viên, càng phải yêu cầu cao về đạo đức, bởi: “Đảng ta là một Đảng cầm quyền. Mỗi đảng viên và cán bộ phải thật sự thấm nhuần đạo đức cách mạng, thật sự cần kiệm liêm chính, chí công vô tư. Phải giữ gìn Đảng ta thật trong sạch, phải xứng đáng là người lãnh đạo, là người đầy tớ thật trung thành của Nhân dân”².

Vấn đề đạo đức cách mạng và giáo dục đạo đức cách mạng cho đội ngũ cán bộ được Chủ tịch Hồ Chí Minh đề cập tới trong nhiều tác phẩm quan trọng. Đặc biệt, năm 1969, Người viết tác phẩm “Nâng cao đạo đức cách mạng, quét sạch chủ

nghĩa cá nhân” và “Di chúc”, Người đặt đạo đức cách mạng lên hàng đầu, theo đó, phải ra sức quét sạch “giặc nội xâm” là chủ nghĩa cá nhân - kẻ thù nguy hiểm nhất, ẩn nấp trong lòng mỗi người. Người đã đi sâu, cụ thể hóa các tiêu chuẩn về đạo đức cách mạng, đó là:

Thứ nhất, Trung với nước, hiếu với dân: Đây là một trong những tiêu chuẩn quan trọng nhất của đạo đức cách mạng, là một yếu tố cơ bản làm thành nhân cách của cán bộ và cũng là phẩm chất quan trọng hàng đầu của cán bộ trong chế độ xã hội mới.

“Trung với nước” là trung thành với sự nghiệp dựng nước và giữ nước của dân tộc, phải đặt lợi ích của cách mạng, của Tổ quốc lên trên hết, trước hết và quyết tâm đấu tranh cho sự phồn vinh của đất nước, đem lại ấm no, hạnh phúc cho Nhân dân. Theo Người, “trung với nước” cũng là “trung với Đảng”, trung thành với mục tiêu, lý tưởng cách mạng của Đảng, với sự nghiệp cách mạng của dân tộc do Đảng lãnh đạo, đó là độc lập dân tộc và chủ nghĩa xã hội.

“Hiếu với dân” là phải tôn trọng, yêu kính Nhân dân, gắn bó máu thịt với Nhân dân, phải một lòng, một dạ “phụng sự Nhân dân”. “Việc gì lợi

¹ Hồ Chí Minh: *Toàn tập*, Sdd, t.5, tr.292.

² Hồ Chí Minh: *Toàn tập*. Nxb. Chính trị quốc gia, t.12, Hà Nội, 2002, tr. 510.

cho dân, ta phải hết sức làm. Việc gì hại đến dân, ta phải hết sức tránh”.

Thứ hai, có tinh thần đoàn kết nội bộ, thương yêu con người, đồng bào, đồng chí. Chủ tịch Hồ Chí Minh đòi hỏi mỗi cán bộ, đảng viên phải trở thành những tấm gương có sức cảm hóa, phải luôn yêu thương con người, yêu thương đồng bào, đồng chí mình; phải bao dung, độ lượng, kể cả đối với những người trót làm đường lạc lối, nhằm đánh thức lương tri, đánh thức phần thiện trong con người của họ. Chỉ như thế mới thu phục được quần chúng, dẫn dắt quần chúng, cùng đồng chí mình vượt qua khó khăn và thách thức.

Thứ ba, phải “cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư”. Đó là đạo đức, là phẩm chất trung tâm của người cán bộ cách mạng. Người chỉ rõ: “Trời có bốn mùa: Xuân, Hạ, Thu, Đông. Đất có bốn phương: Đông, Tây, Nam, Bắc. Người có bốn đức: Cần, Kiệm, Liêm, Chính. Thiếu một mùa, thì không thành trời. Thiếu một phương, thì không thành đất. Thiếu một đức, thì không thành người”¹.

¹ Hồ Chí Minh: *Toàn tập*. Sđd, t.5, tr. 631.

Theo Chủ tịch Hồ Chí Minh, “cần” là phải lao động cần cù, siêng năng, sáng tạo, năng suất, hiệu quả cao, không lười biếng; “kiệm” là phải tiết kiệm sức lao động, thì giờ, tài sản, tiền bạc của dân, của nước, của bản thân mình, không xa xỉ, phô trương, hình thức...; “liêm” là phải luôn tôn trọng giữ gìn của công, không tham địa vị, tiền tài, danh vọng...; “chính” là không tà, thẳng thắn, đúng đắn, chân thành, khiêm tốn, không tự cao, tự đại, không đối trá, lừa lọc; việc thiện dù nhỏ mấy cũng làm, việc ác dù nhỏ mấy cũng tránh. “Chí công vô tư” là đặt lợi ích của Đảng, của cách mạng, của Tổ quốc và của Nhân dân lên trên lợi ích của bản thân; lo trước cái lo của thiên hạ, vui sau cái vui của thiên hạ. Cho nên, thực hành chí công vô tư cũng có nghĩa là kiên quyết quét sạch chủ nghĩa cá nhân, nâng cao đạo đức cách mạng.

Thứ tư, phải có tinh thần quốc tế trong sáng, thể hiện trong việc kết hợp chặt chẽ giữa chủ nghĩa yêu nước chân chính với chủ nghĩa quốc tế vô sản, gắn mục tiêu cách mạng của mỗi nước với mục tiêu chung của thời đại: hoà bình, độc lập dân tộc, dân chủ và tiến bộ xã hội.

Những phẩm chất này làm thành một thể thống nhất về yêu cầu đạo đức cần có của cán bộ, nó được hình thành từ chính thực tiễn đấu tranh cách mạng, từ quá trình tự tu dưỡng, rèn luyện bền bỉ, đồng thời là cội nguồn sức mạnh giúp họ vượt qua muôn vàn khó khăn, thử thách, hoàn thành tốt nhiệm vụ mà Đảng, Nhà nước và Nhân dân giao phó.

Đạo đức cách mạng của người cán bộ phải thường xuyên rèn giũa, bởi “đạo đức cách mạng không phải từ trên trời sa xuống. Nó do đấu tranh, rèn luyện bền bỉ hằng ngày mà phát triển và củng cố. Cũng như ngọc càng mài càng sáng, vàng càng luyện càng trong”¹.

Chủ tịch Hồ Chí Minh chính là hiện thân, là sự hội tụ đẹp nhất, trọn vẹn nhất về phẩm chất đạo đức cách mạng; là tấm gương sáng ngời cả đời phấn đấu hy sinh vì dân, vì nước, vì hạnh phúc con người. Người khẳng định: “Cả đời tôi chỉ có một mục đích, là phấn đấu cho quyền lợi Tổ quốc, và hạnh phúc của quốc dân... Bất kỳ bao giờ, bất kỳ ở đâu, tôi cũng chỉ đeo đuổi một mục đích, làm cho ích quốc lợi dân”². Đồng thời, Người không ngừng

¹ Hồ Chí Minh: *Toàn tập*, Sđd, t.9, tr. 293.

² Hồ Chí Minh: *Toàn tập*, Sđd, t.4, tr. 240.

phấn đấu với một ham muốn tốt bậc làm cho Tổ quốc được độc lập, dân tộc được tự do, đồng bào có hạnh phúc: có cơm ăn, áo mặc, được học hành.

Tám gương đạo đức Hồ Chí Minh được thể hiện trong cuộc sống sinh hoạt hằng ngày, trong suốt cuộc đời mình, Người luôn day dứt với một suy nghĩ: chưa làm tròn nghĩa vụ cách mạng với dân, với nước. Vì thế, Người từ chối mọi danh hiệu, phần thưởng cao quý mà Đảng, Nhà nước, Nhân dân, bạn bè quốc tế dành riêng cho Người.

2. Năng lực (tài) của người cán bộ

Theo Chủ tịch Hồ Chí Minh, cán bộ phải có đức nhưng cũng phải có tài, trong đó đức là gốc. Có tài mà không có đức thì sẽ làm hỏng công việc, có hại cho cách mạng; có đức mà không có tài như ông bụt ngồi đấy chẳng giúp ích được gì, cho nên người cán bộ cách mạng cần phải thường xuyên rèn luyện, tu dưỡng đạo đức, đồng thời, phải có đủ năng lực để đảm đương công việc dù trong bất cứ hoàn cảnh nào.

Thứ nhất, người cán bộ phải không ngừng học tập, rèn luyện để nâng cao đạo đức cách mạng, nâng cao trình độ mọi mặt. Học phải đi đôi với hành, lý luận phải đi đôi với thực tiễn.

Người cán bộ cách mạng phải vừa có năng lực trí tuệ, trình độ hiểu biết, năng lực thực tiễn tốt để đạt hiệu quả cao trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ. Dù ở cương vị nào, làm công tác gì, khó hay dễ, chức vụ to hay nhỏ, cũng đem cả tinh thần và sức lực làm cho đến nơi đến chốn, vượt mọi khó khăn, làm cho thành công; luôn nắm vững chính sách, đi đúng đường lối quần chúng. Để hoàn thành nhiệm vụ, cán bộ phải tích cực học tập, không ngừng nâng cao trình độ về mọi mặt.

Thứ hai, người cán bộ phải có năng lực lãnh đạo, tổ chức thực hiện đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước và các đoàn thể Nhân dân. Muốn thế phải có phẩm chất tốt, lại phải có trí tuệ minh mẫn, sáng suốt, có trình độ chuyên môn và nghiệp vụ giỏi, có quyết tâm cao, có phương pháp phù hợp. Do đó, cán bộ phải có ý thức trách nhiệm, là người dám nghĩ, dám làm, dám nói, dám phê bình, dám thừa nhận và sửa chữa khuyết điểm, không sợ khó khăn, thất bại, không sợ phê bình, không sợ hy sinh... Vì đạo đức cách mạng chính là gốc rễ tạo nên ý thức trách nhiệm của cán bộ. Đồng thời, để có đủ năng lực lãnh đạo, tổ chức thực hiện đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước, cán bộ cần phải có sáng kiến và “bất kỳ việc

to việc nhỏ, hễ thêm điều lợi, trừ điều hại cho quần chúng, giúp quần chúng giải quyết vấn đề khó khăn, tăng kết quả của việc làm, tăng sức sản xuất của xã hội, đánh đổ sức áp bức của quân thù, đó đều là sáng kiến”¹. Bất kỳ ai, nếu có quyết tâm làm lợi ích cho Nhân dân, óc chịu khó nghĩ, tay chịu khó làm, thì nhất định có sáng kiến, nhất định làm được những việc có lợi ích cho Nhân dân, góp phần đưa chi thị, nghị quyết, chính sách của Đảng, Nhà nước vào cuộc sống.

Thứ ba, người cán bộ phải có mối liên hệ mật thiết với Nhân dân. Cùng với đức và tài, người cán bộ còn phải có phong cách công tác quần chúng, biết lắng nghe ý kiến, tôn trọng quyền làm chủ của Nhân dân. Để được dân tin yêu, kính trọng, người cán bộ phải biết tránh xa những căn bệnh, những thói xấu thường gặp và dễ mắc phải và “không tham địa vị. Không tham tiền tài. Không tham sung sướng. Không ham người tặng bốc mình. Vì vậy mà quang minh chính đại, không bao giờ hủ hóa. Chỉ có một thứ ham là ham học, ham làm, ham tiến bộ”².

¹ Hồ Chí Minh: *Toàn tập*, Sdd, t.5, tr. 284.

² Hồ Chí Minh: *Toàn tập*, Nxb. Chính trị quốc gia, Hà Nội, T.5. 1995, tr.252.

Học tập suốt đời là phẩm chất cao đẹp, xuyên suốt trong tư tưởng của Chủ tịch Hồ Chí Minh. Người là tấm gương sáng ngời về học tập suốt đời. Bằng việc tự học, học ở nhà trường, học sách vở, học lẫn nhau và học Nhân dân.

Tự học ở Người là tự học trong thực tế lao động và hoạt động cách mạng. Những năm tháng bốn ba hải ngoại, làm đủ các nghề để sống, Người đều tranh thủ thời gian để tự học một cách kiên trì trong điều kiện không có thầy dạy, không có trường lớp, thiếu thốn cả về phương tiện vật chất và thời gian. Sau này, trên cương vị cao nhất của Đảng, Nhà nước, dù bận trăm công nghìn việc, khi tuổi cao, sức khỏe giảm, Chủ tịch Hồ Chí Minh vẫn không ngừng học tập, đọc thêm nhiều tài liệu sách báo trong nước và nước ngoài. Nói chuyện với các đảng viên hoạt động lâu năm, ngày 09/12/1961, Chủ tịch Hồ Chí Minh đã nói: “Tôi năm nay 71 tuổi, ngày nào cũng phải học. Việc lớn, việc nhỏ, tôi phải tham gia. Công việc cứ tiến mãi. Không học thì không theo kịp. Công việc nó sẽ gạt mình lại phía sau”¹.

¹ Hồ Chí Minh: *Toàn tập*, Sđd, t.13, tr.273.

3. Vai trò tiên phong, gương mẫu của người cán bộ

Chủ tịch Hồ Chí Minh rất coi trọng phương pháp nêu gương để giáo dục cán bộ, làm gương cho Nhân dân noi theo. Người nhiều lần nhắc nhở cán bộ, đảng viên: “Đảng viên đi trước, làng nước theo sau”¹.

Trước hết, cần nêu gương trên ba mối quan hệ “đối với mình, đối với người, đối với việc”. “Đối với mình” phải không tự cao tự đại, tự mãn, kiêu ngạo mà luôn học tập cầu tiến bộ, luôn tự kiểm điểm để phát triển điều hay, sửa đổi điều dở của bản thân, phải tự phê bình mình như rửa mặt hằng ngày; “đối với người”, luôn giữ thái độ chân thành, khiêm tốn, đoàn kết, thật thà, không dối trá, lừa lọc, khoan dung, độ lượng; “đối với việc”, dù trong hoàn cảnh nào phải giữ nguyên tắc “dĩ công vi thượng” (để việc công lên trên, lên trước việc tư).

Thứ hai, muốn nêu gương được thì nói phải đi đôi với làm, Chủ tịch Hồ Chí Minh cho rằng: “Một tấm gương sống còn có giá trị hơn một trăm bài diễn văn tuyên truyền”². Người đòi hỏi mỗi cán bộ, đảng

¹ Hồ Chí Minh: *Toàn tập*, Nxb. Chính trị Quốc gia, t.12, Hà Nội, 2002, tr.438.

² Hồ Chí Minh: *Toàn tập*, Sđd, t.1, tr.263.

viên phải làm kiểu mẫu trong công tác và lối sống, trong mọi lúc, mọi nơi, nói phải đi đôi với làm để quần chúng noi theo: “Nói miệng ai cũng nói được. Ta cần phải thực hành. Kháng chiến, kiến quốc, ta phải cần kiệm. Nhưng tự mình cần và kiệm trước đã. Trước hết, mình phải làm gương, gắng làm gương trong anh em, và khi đi công tác, gắng làm gương cho dân”¹, đồng thời, Người cũng nhắc nhở cán bộ: “Quần chúng chỉ quý mến những người có tư cách, đạo đức. Muốn hướng dẫn Nhân dân, mình phải làm mực thước cho người ta bắt chước”². Người nhấn mạnh: những cán bộ chủ chốt, cấp cao, những người đứng đầu phải tiên phong trong việc nêu gương; chức vụ càng cao, cương vị càng lớn càng cần phải nêu gương về phẩm chất chính trị, đạo đức lối sống, phong cách làm việc, học tập, sinh hoạt trước cán bộ, đảng viên và Nhân dân.

Thứ ba, để thực hiện giáo dục bằng phương pháp nêu gương đạt kết quả cao, Người chủ trương: “Lấy gương người tốt, việc tốt hằng ngày giáo dục lẫn nhau là một trong những cách tốt nhất để xây dựng Đảng, xây dựng các tổ chức cách

¹ Hồ Chí Minh: *Toàn tập*, Sđd, t.4, tr.150.

² Hồ Chí Minh: *Toàn tập*, Sđd, t.5, tr.552.

mạng, xây dựng con người mới, cuộc sống mới”¹. Trong cuộc sống hằng ngày, người cán bộ chẳng những phải có trách nhiệm tự tu dưỡng tốt để trở thành con người có đời tư trong sáng, mà còn là tấm gương giúp Nhân dân nhìn vào đó làm những điều đúng, điều thiện, chống lại thói hư, tật xấu.

Chủ tịch Hồ Chí Minh chính là tấm gương sáng ngời, biểu hiện mẫu mực, sinh động, cụ thể của sự tiên phong, gương mẫu, nêu cao tinh thần trách nhiệm, nói đi đôi với làm. Năm 1945, trước nạn đói ở miền Bắc, Người đề xuất toàn dân tiết kiệm gạo để giúp đồng bào bị đói và Người kêu gọi: “Tôi xin đề nghị với đồng bào cả nước, và tôi xin thực hành trước: Cứ 10 ngày nhịn ăn một bữa. Đem gạo đó (mỗi bữa một bơ) để cứu dân nghèo”². Những năm tháng sống và làm việc tại Phủ Chủ tịch, khi kinh tế còn khó khăn, mọi người ăn cơm độn ngô, khoai, sắn, Người đề nghị với nhà bếp: cán bộ, Nhân dân ăn độn bao nhiêu phần trăm, nấu cơm độn cho Người từng ấy, giống như cán bộ, Nhân dân. Nói đi đôi với làm là một trong những phẩm chất sáng ngời của Chủ tịch Hồ Chí Minh cho mọi thế hệ người Việt Nam học tập và làm theo.

¹ Hồ Chí Minh: *Toàn tập*, Sđd, t.12, tr.558.

² Hồ Chí Minh: *Toàn tập*, Sđd, t.4, tr.33.

II. CHỦ TỊCH HỒ CHÍ MINH YÊU CẦU ĐẢNG CẦN PHẢI LÀM TỐT CÔNG TÁC CÁN BỘ

Trong suốt quá trình lãnh đạo cách mạng Việt Nam, Chủ tịch Hồ Chí Minh luôn đặc biệt quan tâm đến công tác xây dựng đội ngũ cán bộ. Để xây dựng đội ngũ cán bộ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong từng giai đoạn cách mạng, Chủ tịch Hồ Chí Minh nêu ra những yêu cầu đối với Đảng trong công tác cán bộ, đó là:

1. Làm tốt công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ

Theo Hồ Chí Minh, công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ rất quan trọng. Vì cán bộ là cái “gốc” của mọi công việc, do đó huấn luyện cán bộ là công việc “gốc” của Đảng. Mục đích của đào tạo, bồi dưỡng cán bộ là xây dựng được một đội ngũ cán bộ vừa “hồng”, vừa “chuyên”, đủ tâm và đủ tầm gánh vác sự nghiệp cách mạng. Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ còn nhằm mục đích chuẩn bị lực lượng cách mạng cho đời sau, để thế hệ trẻ kế tục xứng đáng sự nghiệp cách mạng, xây dựng đất nước phát triển, sánh vai với các cường quốc năm châu.

Về nội dung đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, Người cho rằng, có bốn nội dung quan trọng là: Lý luận, công

tác, văn hóa và chuyên môn. Chủ tịch Hồ Chí Minh rất coi trọng công tác đào tạo, bồi dưỡng để nâng cao trình độ nhận thức, lý luận cho cán bộ. Người đã nêu lên ba điều tệ hại liên quan đến trình độ nhận thức, lý luận của cán bộ đó là: kém lý luận, khinh lý luận và lý luận suông. Đây là những biểu hiện năng lực công tác kém của cán bộ, là những nguyên nhân đưa tới thất bại trong công tác. Để khắc phục những điều tệ hại trên cần tuân thủ nguyên tắc: thống nhất giữa lý luận và thực tế, vì “lý luận cốt để áp dụng vào công việc thực tế. Lý luận mà không áp dụng vào thực tế là lý luận suông”¹. Người còn chỉ rõ, đào tạo, bồi dưỡng lý luận là để giúp cán bộ tránh kiểu làm mò mẫm, sa vào kinh nghiệm chủ nghĩa, dẫn tới sai lầm, vấp vấp. Trước thực tế một bộ phận cán bộ còn lười học lý luận, Người yêu cầu các tổ chức đảng phải quan tâm “đẩy mạnh phong trào học tập lý luận”².

Nội dung đào tạo, bồi dưỡng cán bộ phải toàn diện, trong đó, việc đào tạo chuyên môn, nghiệp vụ cho cán bộ là rất quan trọng. Người yêu cầu cán bộ phải có văn hóa, am hiểu lịch sử nước nhà

¹ Hồ Chí Minh: *Toàn tập*, Sđd, t.5, tr.274.

² Hồ Chí Minh: *Toàn tập*, Sđd, t.11, tr.94.

và thể giới, có trình độ chuyên môn sâu. Cán bộ làm nghề nào, ngành nào cũng phải học thành thạo công việc ở ngành, nghề ấy. Đồng thời, phải nghiên cứu những chính sách, chỉ thị, nghị quyết của Đảng và Chính phủ; học tập những kinh nghiệm thành công và thất bại; học tập lịch sử truyền thống cách mạng và sự phát triển trong từng thời kỳ... Theo đó, phương pháp đào tạo, bồi dưỡng cán bộ phải bảo đảm tính thiết thực, chu đáo, phải sắp xếp cách dạy và học, kiểm tra kết quả, sao cho cán bộ dần dần đi đến thành thạo công việc; huấn luyện chính trị, môn nào cũng phải có nhưng cần coi trọng nâng cao kiến thức văn hóa. Đồng thời, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ nhằm đáp ứng yêu cầu sử dụng cán bộ, thiết thực phục vụ cho việc hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị cơ quan, tổ chức.

Theo Chủ tịch Hồ Chí Minh, huấn luyện cán bộ “Không phải vài ba tháng hoặc vài ba năm, mà đào tạo được một người cán bộ tốt. Nhưng cần phải công tác, đấu tranh, huấn luyện lâu năm mới được”¹.

¹ Hồ Chí Minh: *Toàn tập*, Sđd, t.5, tr.322.

2. Công tác đánh giá, bố trí, sử dụng cán bộ

Theo Chủ tịch Hồ Chí Minh, việc đánh giá cán bộ có vai trò rất quan trọng và là căn cứ để lựa chọn và sử dụng cán bộ có hiệu quả; là căn cứ cho công tác đào tạo, huấn luyện và bồi dưỡng cán bộ. Đánh giá đúng cán bộ không chỉ nhằm phát hiện cái hay, cái tốt của họ để khuyến khích, phát huy mà còn thấy cái dở của họ để tìm cách giúp đỡ, khắc phục, vì: “Người ở đời, ai cũng có chỗ tốt và chỗ xấu. Ta phải khéo nâng cao chỗ tốt, khéo sửa chữa chỗ xấu của họ”¹. Nếu không đánh giá đúng cán bộ thì không đề ra chính sách cán bộ một cách đúng đắn được.

Đồng thời, Người cũng yêu cầu, để đánh giá cán bộ được đúng đắn và khách quan, trước hết những người làm công tác cán bộ phải thường xuyên tự đánh giá lại mình từ đó tìm cách khắc phục những sai lầm, khuyết điểm của chính mình, để không phạm những căn bệnh: “1. Tự cao tự đại; 2. Ưa người ta nịnh mình; 3. Do lòng yêu, ghét của mình mà đối với người; 4. Đem một cái khuôn khổ nhất định, chặt hẹp mà lắp vào tất cả mọi người khác nhau. Phạm một trong bốn bệnh đó thì người làm công tác cán bộ cũng như mắt đã mang kính

² Hồ Chí Minh: *Toàn tập*, Sđd, t.5, tr.318.

có màu, không bao giờ thấu rõ cái mặt thật của những cái mình trông thấy”¹.

Bên cạnh việc đánh giá đúng cán bộ, Chủ tịch Hồ Chí Minh yêu cầu phải “khéo dùng cán bộ”, “dùng người đúng chỗ, đúng việc”. Người cho rằng: dùng người như dùng gỗ, người thợ khéo thì gỗ to, nhỏ, thẳng, cong tùy chỗ mà dùng được. Theo Người: “Mục đích của khéo dùng cán bộ, cốt để thực hành đầy đủ chính sách của Đảng và Chính phủ..., muốn cho họ làm được việc, phải khiến cho họ yên tâm làm việc, vui thú làm việc”². Khéo dùng cán bộ còn thể hiện ở chỗ biết kết hợp các thể hệ cán bộ một cách đúng đắn; biết trọng dụng nhân tài cả trong và ngoài Đảng.

Việc lựa chọn cán bộ phải dựa theo các tiêu chí: Những người thật sự trung thành với Đảng, với Nhân dân; hăng hái, nhiệt tình, trách nhiệm trong công việc; luôn luôn quan hệ gắn bó mật thiết với Nhân dân; có thể phụ trách giải quyết các vấn đề, trong những hoàn cảnh khó khăn, gian khổ...; khi thất bại không hoang mang, khi thắng lợi không kiêu ngạo; khi thi hành các nghị quyết kiên quyết,

¹ Hồ Chí Minh: *Toàn tập*, Sdd, t.5, tr.316.

² Hồ Chí Minh: *Toàn tập*, Sdd, t.5, tr.319.

gan góc không sợ khó khăn; những người luôn luôn giữ đúng kỷ luật.

Phải tin tưởng vào cán bộ, tạo điều kiện, cơ hội để khuyến khích họ phát huy dân chủ, tinh thần trách nhiệm của mình. Khi giao việc cho cán bộ phải phù hợp với khả năng, năng lực của cán bộ; phải hướng dẫn tỉ mỉ những vấn đề cơ bản, tạo điều kiện để cán bộ tích cực, chủ động thực hiện công việc, phát huy năng lực và dẫn đến thành công. Theo Chủ tịch Hồ Chí Minh: “Năng lực của người không phải do hoàn toàn tự nhiên mà có một phần lớn do công tác, do tập luyện mà có. Lãnh đạo khéo, tài nhỏ hóa tài to. Lãnh đạo không khéo, tài to cũng hóa tài nhỏ”¹. Vì thế, Người yêu cầu những người làm công tác cán bộ phải có lòng “độ lượng vĩ đại” thì mới có thể đánh giá và sử dụng cán bộ một cách khách quan.

Ngoài ra, phải chú trọng đến công tác cất nhắc, đề bạt cán bộ, Chủ tịch Hồ Chí Minh cho rằng, việc “cất nhắc cán bộ, phải vì công tác, tài năng, vì cổ động cho đồng chí khác thêm hăng hái”². Việc cất nhắc, đề bạt cán bộ phải xuất phát

¹ Hồ Chí Minh: *Toàn tập*, Sdd, t.5, tr.320.

² Hồ Chí Minh: *Toàn tập*, Sdd, t.5, tr.321.

từ hiệu quả công tác thực tế của cán bộ, sau khi đề bạt rồi thì phải theo dõi, giúp đỡ kiểm tra cán bộ đó.

Về chính sách cán bộ: Theo Chủ tịch Hồ Chí Minh, thực hiện đúng chính sách cán bộ là phải biết cán bộ, khéo dùng cán bộ, cất nhắc cán bộ, thương yêu cán bộ và phê phán cán bộ. Quan điểm về biết yêu thương cán bộ thể hiện tính nhân văn sâu sắc của Chủ tịch Hồ Chí Minh: “Không phải vài ba tháng, hoặc vài ba năm, mà đào tạo được một người cán bộ tốt. Nhưng cần phải công tác, tranh đấu, huấn luyện lâu năm mới có được. Trái lại, trong lúc tranh đấu, rất dễ mất một người cán bộ. Vì vậy, Đảng phải yêu thương cán bộ”¹.

Yêu thương là giúp họ học tập, tiến bộ thêm, là giúp họ giải quyết những vấn đề khó khăn... Yêu thương là luôn chú ý đến công tác của họ, “kiểm thảo” họ. Hễ thấy khuyết điểm thì giúp đỡ họ sửa chữa ngay; hễ thấy ưu điểm thì động viên, khuyến khích họ phấn đấu trong công việc, để đi đến chỗ “bại không nản, thắng cũng không kiêu”².

¹ Hồ Chí Minh: *Toàn tập*, Sdd, t.5, tr.322.

² Hồ Chí Minh: *Toàn tập*, Sdd, t.5, tr.324.

3. Làm tốt công tác kiểm tra, giám sát cán bộ

Chủ tịch Hồ Chí Minh luôn coi trọng công tác kiểm tra, giám sát gắn liền với hoạt động lãnh đạo của Đảng. Theo Người, lãnh đạo tốt yếu phải có kiểm tra: “kiểm tra khéo về sau khuyết điểm nhất định bớt đi... Kiểm soát khéo, bao nhiêu khuyết điểm lòi ra hết”¹.

Về mục đích của công tác kiểm tra, Người viết: “Có kiểm tra mới huy động được tinh thần tích cực và lực lượng to tát của Nhân dân, mới biết rõ năng lực và khuyết điểm của cán bộ, mới sửa chữa và giúp đỡ kịp thời”². Trước yêu cầu mới của sự nghiệp cách mạng, đòi hỏi phải nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của Đảng và vai trò của đội ngũ cán bộ. Muốn hoàn thành tốt mọi việc, thì các cấp uỷ, tổ chức đảng phải chấp hành nghiêm đường lối, chính sách của Đảng, làm tốt công tác kiểm tra, giám sát.

Theo Hồ Chí Minh, kiểm tra để quyết định vấn đề cho đúng; để biết đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước được tổ chức thi

¹ Hồ Chí Minh: *Toàn tập*, Sdd, t.5, tr.327.

² Hồ Chí Minh: *Toàn tập*, Sdd, t.5, tr.637.

hành như thế nào, có thực sự đi vào cuộc sống để mang lại lợi ích cho Nhân dân hay không. Có kiểm tra mới ngăn chặn sai lầm, sửa chữa thói hư, tật xấu, thái loại những kẻ thoái hóa, biến chất, hoặc những kẻ vụ lợi chui vào trong Đảng; để tuyển chọn, đề bạt, cất nhắc cán bộ được chính xác, khách quan.

Cùng với đề cập vai trò của công tác kiểm tra, giám sát, Người thẳng thắn phê phán: "... hiện nay còn có một số cấp uỷ đảng coi nhẹ và không chú ý lãnh đạo công tác kiểm tra. Thậm chí có uỷ viên tỉnh và huyện cho công tác kiểm tra là "vạch lá tìm sâu", làm giảm thành tích của địa phương mình, v.v... Đó là thành kiến sai lầm, cần phải sửa chữa"¹. Đồng thời, Người nhắc nhở: "... các Ủy ban và cán bộ kiểm tra phải học tập và thấm nhuần đường lối, quan điểm của Đảng, phải luôn luôn chú ý nâng cao khả năng chuyên môn, phải cố gắng công tác, phải trau dồi đạo đức cách mạng. Đặc biệt là phải nâng cao ý thức tổ chức và kỷ luật, phải thật thà phê bình và tự phê bình để làm gương mẫu trong việc chấp hành kỷ luật của Đảng. Phải chí công vô tư, không thiên vị, không thành kiến..."².

¹ Hồ Chí Minh: *Toàn tập*, Sđd, t.14, tr.326.

² Hồ Chí Minh: *Toàn tập*, Sđd, t.5, tr.363.

Phần thứ hai
VẬN DỤNG TƯ TƯỞNG, ĐẠO ĐỨC,
PHONG CÁCH HỒ CHÍ MINH
TRONG XÂY DỰNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ
TỈNH CAO BẰNG

I. CHỦ TRƯỞNG, ĐỊNH HƯỚNG CỦA
ĐẢNG BỘ TỈNH CAO BẰNG VỀ XÂY DỰNG
ĐỘI NGŨ CÁN BỘ TRONG GIAI ĐOẠN MỚI

Những năm qua, các cấp uỷ trong toàn Đảng bộ tỉnh đã chú trọng quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức triển khai đồng bộ các khâu trong công tác cán bộ và đạt được những kết quả tích cực. Đội ngũ cán bộ các cấp của tỉnh từng bước trưởng thành, phát triển về nhiều mặt, chất lượng được nâng lên. Nhìn chung, đội ngũ cán bộ lãnh đạo quản lý các cấp cơ bản đạt chuẩn về trình độ chuyên môn, lý luận chính trị, quản lý nhà nước, tin học, ngoại ngữ, quốc phòng an ninh theo từng vị trí, chức danh cụ thể, đa số có trình độ, năng lực, phẩm chất, uy tín, có khả năng lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện nhiệm vụ đối với lĩnh vực được giao phụ trách.

Tuy nhiên, thực tiễn cho thấy vẫn còn một số cán bộ lãnh đạo, quản lý ở các cấp năng lực, phẩm chất chưa ngang tầm nhiệm vụ, khả năng phân tích và dự báo tình hình còn yếu, thiếu chuyên nghiệp, hạn chế trong tổ chức thực hiện, hiệu quả công việc chưa cao; thiếu những cán bộ lãnh đạo, quản lý giỏi, am hiểu pháp luật và các thông lệ quốc tế để làm việc trong môi trường liên kết, hội nhập; thiếu đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có trình độ chuyên môn sâu, kỹ thuật cao trên các lĩnh vực. Công tác cán bộ tuy đạt được nhiều kết quả tích cực nhưng vẫn còn những hạn chế, bất cập, như đánh giá cán bộ vẫn là khâu yếu; quy hoạch cán bộ thiếu tính liên thông, thiếu chủ động trong gắn quy hoạch với đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển, điều động, bố trí cán bộ. Công tác đào tạo bồi dưỡng cán bộ vẫn còn những hạn chế cả về đào tạo sau đại học, bồi dưỡng kỹ năng, nghiệp vụ, cập nhật kiến thức; kết quả thu hút người có trình độ chuyên môn sâu, kỹ thuật cao ở các lĩnh vực đạt thấp...

Để đáp ứng yêu cầu tiếp tục đổi mới và xây dựng đội ngũ cán bộ thời kỳ mới, phải thấm nhuần tư tưởng đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, bám sát quan điểm chỉ đạo của Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng, Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh Cao Bằng lần thứ

XIX, nhiệm kỳ 2020 - 2025 và các văn bản chỉ đạo của Trung ương, của tỉnh về công tác cán bộ.

Theo đó, tư duy mới của Đảng bộ tỉnh là đặc biệt coi trọng xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược và người đứng đầu thực sự có đức, có tài, có uy tín trong Đảng và Nhân dân. Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh Cao Bằng lần thứ XIX, nhiệm kỳ 2020 - 2025 nhấn mạnh yêu cầu đổi mới, kiện toàn tổ chức bộ máy, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác cán bộ và hoạt động của các tổ chức đảng, đội ngũ đảng viên. Đồng thời, xác định một trong 3 chương trình trọng tâm thực hiện trong nhiệm kỳ 2020 - 2025 là chương trình trọng tâm về “Xây dựng đội ngũ cán bộ chủ chốt các cấp, nhất là cấp chiến lược có đủ phẩm chất, năng lực và uy tín ngang tầm nhiệm vụ; nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, nhất là nguồn nhân lực ở nông thôn nhằm khắc phục điểm nghẽn, nút thắt về chất lượng nguồn nhân lực giai đoạn 2021 - 2025”.

Chương trình hành động của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh Cao Bằng thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng và Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh Cao Bằng lần thứ XIX, nhiệm kỳ 2020 - 2025 khẳng định rõ: “Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp từ tỉnh

đến cơ sở, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp chiến lược, cán bộ chủ chốt đủ phẩm chất, năng lực, uy tín, ngang tầm nhiệm vụ, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới; hoàn thiện quy định về phân cấp quản lý tổ chức, quản lý cán bộ và quy trình thực hiện công tác cán bộ theo hướng đẩy mạnh phân cấp, phân quyền gắn với thực hiện kiểm soát chặt chẽ quyền lực trong công tác cán bộ và phát huy trách nhiệm của người đứng đầu. Tăng cường công tác bảo vệ chính trị nội bộ”.

Trong đó:

Thống nhất quan điểm chỉ đạo về công tác cán bộ, đó là: Thực hiện nghiêm, nhất quán nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo trực tiếp, toàn diện công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ trong hệ thống chính trị toàn tỉnh; gắn quy hoạch cán bộ với công tác đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, luân chuyển, sử dụng cán bộ theo quy hoạch; thực hiện chuẩn hóa đội ngũ cán bộ, chú trọng xây dựng đội ngũ cán bộ có chuyên môn sâu, kỹ thuật cao ở các lĩnh vực tiềm năng, thế mạnh của tỉnh; đẩy mạnh phân cấp, giao quyền về công tác cán bộ cho các địa phương, đơn vị, gắn với ràng buộc trách nhiệm của người đứng đầu, đồng thời tăng cường kiểm tra, giám sát và xử lý nghiêm minh sai phạm. Đồng

thời thực hiện có hiệu quả Kết luận số 21-KL/TW, ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”; Kết luận số 14-KL/TW, ngày 22/9/2021 của Bộ Chính trị về chủ trương, khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, luôn nỗ lực hành động vì lợi ích chung.

Đề ra những nhiệm vụ, giải pháp thực hiện hiệu quả công tác cán bộ.

(1) Trong công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ

Tập trung chỉ đạo thực hiện một số nội dung cụ thể như sau:

Thứ nhất, về công tác quy hoạch cán bộ:

- Xây dựng và thực hiện kế hoạch rà soát, bổ sung hằng năm quy hoạch cán bộ, đưa ra khỏi quy hoạch những cán bộ không còn đủ tiêu chuẩn và điều kiện.

- Xây dựng và thực hiện quy hoạch cán bộ phải xuất phát từ yêu cầu nhiệm vụ chính trị và thực tế đội ngũ cán bộ, sát với thực tiễn, có tính khả thi, đảm bảo cơ cấu, số lượng theo quy định; đảm bảo

phương châm “mở” và “động”; thực hiện quy trình đảm bảo dân chủ công khai, minh bạch.

Thứ hai, về công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ:

- Xây dựng và thực hiện kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng theo lộ trình hằng năm; xây dựng kế hoạch tổ chức bồi dưỡng cán bộ nguồn quy hoạch Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh.

- Xây dựng và thực hiện cơ chế, chính sách hỗ trợ đào tạo, bồi dưỡng luân chuyển cán bộ, nhất là cán bộ nữ, cán bộ dân tộc thiểu số ít người.

- Thường xuyên rà soát, xây dựng kế hoạch đào tạo bồi dưỡng; quan tâm đến công tác đào tạo cán bộ nữ, cán bộ trẻ, cán bộ dân tộc thiểu số; đào tạo đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức phải gắn liền giữa đào tạo chuyên môn, lý luận chính trị và kiến thức quản lý nhà nước.

- Tiến hành rà soát đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp xã để xây dựng kế hoạch mở 2 - 3 lớp đào tạo đại học.

- Tăng cường đầu tư cơ sở vật chất, trang thiết bị, đổi mới nội dung phương pháp dạy và học, nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng cán bộ của Trường Chính trị Hoàng Đình Giông và Trung tâm chính trị các huyện, thành ủy.

(2) Trong công tác đánh giá, bố trí, sử dụng cán bộ

Tập trung thực hiện một số nội dung cụ thể sau:

Thứ nhất, về công tác luân chuyển, bố trí, bổ nhiệm và giới thiệu cán bộ ứng cử:

- Xây dựng và thực hiện kế hoạch luân chuyển, điều động, phân công cán bộ lãnh đạo, quản lý, thực hiện việc bố trí cán bộ sau luân chuyển. Tiếp tục thực hiện chủ trương bố trí Bí thư cấp ủy, Chủ tịch Ủy ban Nhân dân cấp huyện không là người địa phương.

- Làm tốt công tác tư tưởng, bảo đảm sự thống nhất trong thực hiện công tác luân chuyển, điều động, phân công, tạo sự ổn định trong địa phương, đơn vị có cán bộ luân chuyển, điều động đến và đi.

- Tổ chức thực hiện nghiêm túc việc xây dựng chương trình hành động đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý.

- Tăng cường kỷ cương, kỷ luật của Đảng, kiên quyết xử lý nghiêm minh những cán bộ, công chức không chấp hành quyết định luân chuyển của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và những cán bộ có tư tưởng cục bộ, động cơ cá nhân mà cản trở, gây khó khăn làm giảm uy tín người được luân chuyển tới, hoặc lợi dụng việc luân chuyển cán bộ để chuyển người không hợp với mình đi nơi khác.

- Kiên quyết, kịp thời thay thế, điều chuyển những cán bộ lãnh đạo, quản lý, nhất là cán bộ chủ chốt cấp sở, cấp huyện thiếu chủ động quyết liệt trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao; đề địa phương, đơn vị phát triển không tương xứng với tiềm năng, lợi thế; tín nhiệm thấp, dĩ hòa vi quý, bè cánh gây chia rẽ, mất đoàn kết nội bộ, có sai phạm hoặc bị kỷ luật, dư luận không tốt trong cán bộ, đảng viên và Nhân dân, đề đơn thư phản ánh tiêu cực ảnh hưởng đến uy tín của ngành, địa phương.

Thứ hai, về công tác đánh giá xếp loại cán bộ, công chức:

- Xây dựng quy định đánh giá xếp loại cán bộ kèm Bộ tiêu chí đánh giá cán bộ, công chức theo hướng gắn kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ với các sản phẩm cụ thể.

- Định kỳ hằng năm ban hành hướng dẫn đánh giá cán bộ, công chức; có quy định chế tài xử lý đối với cán bộ không hoàn thành nhiệm vụ hoặc không quyết tâm, quyết liệt, chậm đổi mới sáng tạo trong chỉ đạo, điều hành, thực hiện nhiệm vụ để kịp thời thay thế bố trí, sử dụng cán bộ hợp lý.

- Hằng năm, cấp có thẩm quyền căn cứ chương trình hành động của cán bộ lãnh đạo, quản lý và sản phẩm, mức độ hoàn thành chức trách nhiệm

vụ bằng số lượng, định lượng (nội dung chương trình công tác, kế hoạch, văn bản, đề án...) để kiểm điểm, đánh giá, xếp loại cán bộ; đồng thời đánh giá thông qua so sánh với các chức danh tương đương thực chất để lựa chọn những nhân tố nổi trội trong thực hiện nhiệm vụ.

- Phối hợp chặt chẽ giữa các cơ quan, đơn vị, địa phương trong kiểm điểm đánh giá cán bộ. Nâng cao hiệu quả việc theo dõi, nắm thông tin của cán bộ được phân công theo dõi địa bàn, cơ quan, đơn vị.

Thứ ba, thi điểm thi tuyển một số vị trí lãnh đạo, quản lý và thi cán bộ, lãnh đạo quản lý giỏi các cấp

- Xây dựng và thực hiện kế hoạch thi điểm thi tuyển một số vị trí lãnh đạo, quản lý các cấp thuộc các lĩnh vực Văn hóa, Y tế, Giáo dục, Nông nghiệp.

- Xây dựng và thực hiện kế hoạch thi cán bộ, lãnh đạo, quản lý giỏi các cấp.

Thứ tư, về cơ chế, chính sách:

- Nghiên cứu xây dựng và thực hiện cơ chế chính sách cho cán bộ thuộc đối tượng của đề án được cử đi đào tạo, bồi dưỡng.

- Cơ chế chính sách cho cán bộ luân chuyển: tiếp tục thực hiện chế độ chính sách theo quy định,

chính sách hiện hành; đồng thời nghiên cứu xây dựng chính sách đặc thù cho cán bộ được luân chuyển về những địa bàn khó khăn, cán bộ luân chuyển là nữ, người dân tộc thiểu số ít người.

- Cơ chế chính sách thu hút: nghiên cứu xây dựng và thực hiện chính sách thu hút nguồn nhân lực trình độ tiến sĩ và tương đương thuộc các chuyên ngành, lĩnh vực quy định cụ thể tại đề án đến làm việc tại các cơ quan, đơn vị, địa phương của tỉnh, tạo nguồn cán bộ có trình độ chuyên môn sâu, kỹ thuật cao ở các ngành, lĩnh vực.

(3) Tăng cường kiểm tra, giám sát cán bộ và công tác cán bộ

Thứ nhất, tăng cường kiểm tra, giám sát cán bộ

Tăng cường và nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật Đảng; kiên quyết, kiên trì đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên vi phạm; nhất là tổ chức đảng, người đứng đầu, cán bộ chủ chốt ở những lĩnh vực, địa bàn, vị trí công tác dễ xảy ra tham nhũng, tiêu cực và có khiếu kiện kéo dài, quan tâm giải quyết dứt điểm những vụ việc gây bức xúc trong cán bộ, đảng viên và Nhân dân. Chú trọng công tác tự kiểm tra, giám sát của cấp ủy, tổ chức đảng và các tổ chức trong hệ thống

chính trị, kịp thời phát hiện từ nội bộ để chấn chỉnh ngay những vi phạm từ khi mới phát sinh.

Tăng cường kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ một cách thực chất và hiệu quả; đảm bảo đúng quy định, quy trình, công tâm, khách quan, chặt chẽ, thận trọng trong từng khâu của công tác cán bộ.

Kiên quyết thu hồi, huỷ bỏ các quyết định không đúng về công tác cán bộ. Xử lý kịp thời, nghiêm minh những tổ chức, cá nhân lợi dụng quyền lực để thực hiện những hành vi sai trái trong công tác cán bộ hoặc tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền. Coi trọng công tác kiểm tra, giám sát, thanh tra định kỳ, đột xuất theo hướng: cấp trên kiểm tra, giám sát đối với cấp dưới; cấp dưới giám sát cấp trên. Coi trọng cả cảnh báo, phòng ngừa và xử lý vi phạm.

Nâng cao nhận thức trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng, cán bộ đảng viên, đoàn viên, hội viên đối với công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực. Tập trung vào phòng, chống suy thoái tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống của cán bộ đảng viên, công chức, viên chức gắn với thực hiện Kết luận số 21-KL/TW, ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức,

lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”. Đây mạnh nâng cao hiệu quả công tác phát hiện, xử lý tham nhũng, tiêu cực. Tăng cường thanh tra, kiểm tra giám sát người đứng đầu thực hiện trách nhiệm trong phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

Nâng cao hiệu quả giám sát chuyên đề; tăng cường kiểm tra, giám sát và kiên quyết xử lý kỷ luật nghiêm minh đối với cán bộ, đảng viên suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hoá” ngay tại cơ sở, chi bộ không để kéo dài, “đùn đẩy” lên cấp trên; việc tự phê bình và phê bình, thực hiện trách nhiệm nêu gương và khắc phục khuyết điểm của tập thể, cá nhân.

Kiểm soát chặt chẽ, kịp thời thay thế những cán bộ, lãnh đạo quản lý năng lực hạn chế, uy tín thấp, không đủ sức khỏe, có sai phạm, không chờ hết nhiệm kỳ, hết thời hạn bổ nhiệm, đến tuổi nghỉ hưu. Không lấy việc bố trí chức vụ, nâng ngạch để thực hiện chế độ, chính sách cán bộ.

Tiếp tục hoàn thiện cơ chế Nhân dân tham gia xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh, tạo điều kiện thuận lợi cho Nhân dân trực tiếp phản ánh, góp ý với cấp ủy đảng về công tác cán bộ. Nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của Hội đồng Nhân dân các cấp; giám sát phản biện xã hội, góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ

chức chính trị - xã hội, của báo chí; nhất là giám sát việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của người đứng đầu, cán bộ chủ chốt và cán bộ, đảng viên.

Thứ hai, tăng cường kiểm tra, giám sát công tác cán bộ

Các cấp ủy, địa phương, tập thể lãnh đạo của địa phương, cơ quan, đơn vị, cán bộ, đảng viên thực hiện nghiêm túc Quy định số 179-QĐ/TW, ngày 25/02/2019 của Bộ Chính trị về chế độ, kiểm tra, giám sát công tác cán bộ; Quy định số 205-QĐ/TW, ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị về việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền. Trong đó, tập trung thực hiện một số nội dung chính như sau:

Về chế độ kiểm tra: *Đối với cán bộ, đảng viên:* Thường xuyên tự kiểm tra, đánh giá ưu điểm, khuyết điểm trong công tác và việc tu dưỡng, rèn luyện về phẩm chất đạo đức, lối sống. Định kỳ hằng năm, tự phê bình và phê bình ở chi bộ và cấp ủy, tổ chức chính quyền, đoàn thể mà mình là thành viên. Hằng năm, chi ủy nơi cán bộ, đảng viên công tác lấy ý kiến nhận xét của chi bộ nơi cư trú về bản thân cán bộ, đảng viên và gia đình trong việc chấp hành đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và quy định của địa phương. Chịu sự kiểm tra của chi bộ nơi sinh hoạt và tổ chức đảng

cấp trên. *Đối với cấp uỷ, tổ chức đảng:* Hằng năm, xây dựng chương trình, kế hoạch kiểm tra về công tác cán bộ thuộc cấp mình quản lý và chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra tổ chức đảng cấp dưới thực hiện; thực hiện tự phê bình và phê bình về công tác cán bộ theo quy định; định kỳ hằng năm, tổ chức lấy ý kiến góp ý của cán bộ, đảng viên và quần chúng trong cơ quan, đơn vị về công tác cán bộ; chịu sự kiểm tra và chấp hành kế hoạch kiểm tra của tổ chức đảng cấp trên; tiến hành kiểm tra tổ chức đảng cấp dưới về công tác cán bộ, về thực hiện chế độ kiểm tra công tác cán bộ theo định kỳ hoặc đột xuất.

Nội dung kiểm tra: *Đối với cán bộ, đảng viên:* Kiểm tra về điều kiện, tiêu chuẩn cán bộ theo quy định; việc chấp hành và tổ chức thực hiện các quyết định của tập thể về công tác cán bộ trong lĩnh vực được phân công phụ trách (đối với người đứng đầu cấp uỷ, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị); việc tham mưu, đề xuất và thẩm định, quyết định các nội dung về công tác cán bộ; việc chấp hành các nghị quyết, quyết định của cấp uỷ, tổ chức đảng về công tác cán bộ. *Đối với cấp uỷ, tổ chức đảng:* Kiểm tra công tác tiếp nhận, tuyên dụng cán bộ; công tác đánh giá cán bộ; công tác quy hoạch cán bộ; công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ; công tác bổ nhiệm và giới thiệu cán bộ ứng cử; công tác

điều động, luân chuyển cán bộ; việc phân công, phân cấp quản lý cán bộ; việc thực hiện chính sách cán bộ; công tác bảo vệ chính trị nội bộ.

Về tự kiểm tra của cán bộ, đảng viên và tổ chức đảng: *Đối với cán bộ, đảng viên:* Hằng năm, cán bộ, đảng viên tự phê bình trước chi bộ và kiểm điểm theo quy chế làm việc của cấp uỷ, nếu là cấp uỷ viên; có nhận xét của chi bộ nơi sinh hoạt và nơi cư trú. Cán bộ, đảng viên tiếp thu ý kiến của tập thể về ưu điểm, khuyết điểm; đề ra biện pháp phát huy ưu điểm và sửa chữa, khắc phục khuyết điểm; gửi kết quả kiểm điểm về ban thường vụ, ban tổ chức của cấp uỷ cấp mình. *Đối với cấp uỷ, tổ chức đảng:* Hằng năm, tổ chức đảng chuẩn bị báo cáo tự phê bình, lấy ý kiến đóng góp của cán bộ, đảng viên và quần chúng ở cơ quan, đơn vị; tập thể chi bộ hoặc cấp uỷ thảo luận, tự phê bình và phê bình; kết luận ưu điểm, khuyết điểm, vi phạm (nếu có), đề ra phương hướng, biện pháp khắc phục khuyết điểm; báo cáo kết quả lên cấp uỷ cấp trên và ban tổ chức, uỷ ban kiểm tra của cấp uỷ cấp trên và chịu trách nhiệm nếu tự kiểm tra không phát hiện ra vi phạm, nhưng sau đó các cơ quan, tổ chức khác phát hiện ra vi phạm.

Về chế độ và trách nhiệm của chủ thể giám sát: Tổ chức đảng cấp trên có chương trình, kế hoạch giám sát công tác cán bộ thuộc phạm vi lãnh đạo, quản lý, lĩnh vực được phân công phụ trách, hoặc theo chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn được giao; hướng dẫn các tổ chức đảng cấp dưới thực hiện chế độ giám sát công tác cán bộ theo thẩm quyền. Cấp uỷ, ban thường vụ cấp uỷ giám sát các cơ quan tham mưu, giúp việc của cấp uỷ; tổ chức đảng thuộc cấp uỷ quản lý; cấp uỷ cấp dưới trực tiếp; cấp uỷ viên cùng cấp và cán bộ thuộc diện cấp uỷ quản lý. Ban tổ chức và uỷ ban kiểm tra giám sát tổ chức đảng thuộc cấp uỷ quản lý; cấp uỷ cấp dưới và các ban của cấp uỷ cấp dưới trực tiếp; cấp uỷ viên cùng cấp, cán bộ thuộc diện cấp uỷ cùng cấp quản lý; người đứng đầu các ban của cấp uỷ cùng cấp và cán bộ các đơn vị làm công tác tham mưu về công tác tổ chức, cán bộ. Các cơ quan tham mưu, giúp việc khác của cấp uỷ giám sát công tác cán bộ trong phạm vi được phân công phụ trách; phối hợp thực hiện công tác giám sát theo yêu cầu của cấp uỷ, tổ chức đảng và đề nghị của uỷ ban kiểm tra. Chi bộ giám sát đảng viên trong việc thực hiện nhiệm vụ chi bộ giao về các nội dung trong công tác cán bộ.

II. ĐẨY MẠNH HỌC TẬP VÀ LÀM THEO TƯ TƯỞNG, ĐẠO ĐỨC, PHONG CÁCH HỒ CHÍ MINH VỀ XÂY DỰNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ TRONG GIAI ĐOẠN MỚI

1. Tuyên truyền, giáo dục sâu rộng, làm cho cán bộ, đảng viên, Nhân dân nhận thức sâu sắc về tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; những chủ trương, định hướng của Đảng bộ tỉnh về xây dựng đội ngũ cán bộ

Các cấp uỷ, cơ quan, đơn vị thường xuyên đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục bồi dưỡng tư tưởng chính trị cho cán bộ, đảng viên về chủ nghĩa Mác-Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước theo hướng đổi mới, thiết thực, hiệu quả; đồng thời, kịp thời cập nhật, cung cấp thông tin khẳng định tính đúng đắn, kế thừa, vận dụng sáng tạo chủ nghĩa Mác-Lênin vào thực tiễn quá trình xây dựng, phát triển, hội nhập quốc tế và bảo vệ Tổ quốc Việt Nam xã hội chủ nghĩa.

Tăng cường tuyên truyền giáo dục chính trị, tư tưởng, nâng cao nhận thức cho đội ngũ cán bộ, đảng viên và Nhân dân về công tác cán bộ của Đảng; những chủ trương, định hướng của Đảng bộ tỉnh về công tác cán bộ; nêu cao tinh thần trách

nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, ý thức “tự học”, “tự rèn”, nâng cao trình độ, năng lực, bản lĩnh chính trị, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ; khơi dậy khát vọng, ý chí, lòng tự hào, tự tôn của quê hương cội nguồn cách mạng trong các tầng lớp Nhân dân, nhất là đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng lao động trẻ toàn tỉnh, làm thay đổi tư duy, nhận thức về học nghề và làm nghề; tích cực, hăng say học tập, lao động, sản xuất, vươn lên thoát nghèo và làm giàu chính đáng.

Đổi mới nội dung, phương pháp, hình thức tuyên truyền làm cho tư tưởng, đạo đức, phong cách của Hồ Chí Minh thấm sâu vào đời sống xã hội, thật sự trở thành nền tảng tinh thần vững chắc của đời sống xã hội, góp phần xây dựng và phát triển văn hoá, con người Việt Nam, bồi đắp tinh thần yêu nước, ý chí tự lực, tự cường dân tộc, khát vọng phát triển đất nước phồn vinh, hạnh phúc. **Đẩy mạnh việc tuyên truyền kết quả thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW và Kết luận số 01-KL/TW; về gương “người tốt, việc tốt”, tập thể, cá nhân điển hình tiêu biểu trong học tập và làm theo Bác, đặc biệt là sự gương mẫu của người đứng đầu cấp uỷ, chính quyền, cơ quan, đơn vị để lan tỏa ý nghĩa, giá trị cao đẹp của việc học tập và làm theo Bác,**

tạo sự đoàn kết, thống nhất trong Đảng, sự đồng thuận trong xã hội. Chỉ đạo thực hiện có hiệu quả việc xây dựng, nhân rộng điển hình, mô hình mới, cách làm sáng tạo, biểu dương, khen thưởng, tổ chức gặp mặt các tập thể, cá nhân tiêu biểu, điển hình trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

2. Đẩy mạnh việc học tập và làm theo bằng hành động thực tiễn, cụ thể, thiết thực, gắn với các phong trào thi đua yêu nước

2.1. Đối với tập thể

Các cấp uỷ, địa phương, cơ quan, đơn vị chỉ đạo quyết liệt, thực hiện nghiêm túc các nội dung công tác cán bộ theo quy định, gắn với chỉ đạo tổ chức triển khai thực hiện tốt kế hoạch thực hiện Kết luận số 01-KL/TW, ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; nội dung Chuyên đề toàn khóa nhiệm kỳ Đại hội XIII của Đảng “*Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về ý chí tự lực, tự cường và khát vọng phát triển đất nước phồn vinh, hạnh phúc*” và chuyên đề hằng năm của tỉnh; gắn với tiếp tục thực hiện nội dung đột phá của tỉnh thực hiện trong giai đoạn 2021 - 2025 là: “*Chủ*

động, trách nhiệm; nói đi đôi với làm; chống tư tưởng trông chờ, ỷ lại". Tiếp tục rà soát, bổ sung, xây dựng mới các quy chế, quy định liên quan đến thực hiện trách nhiệm nêu gương và các quy định, quy chế để khuyến khích, bảo vệ cán bộ, đảng viên dám nghĩ, dám nói, dám làm, dám chịu trách nhiệm, dám đổi mới sáng tạo, dám đương đầu với khó khăn, thử thách, dám hành động vì lợi ích chung. Tiếp tục rà soát, hoàn thiện quy định về chuẩn mực đạo đức, tác phong công tác, trách nhiệm nêu gương của người đứng đầu, của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và người lao động, đoàn viên, hội viên trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; bổ sung, hoàn thiện, thực hiện nghiêm túc chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp, đạo đức công vụ ở từng cơ quan, đơn vị.

Chỉ đạo xây dựng kế hoạch học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh hàng năm gắn với việc thực hiện Nghị quyết đại hội đảng các cấp; các nghị quyết của Trung ương, của tỉnh về công tác xây dựng Đảng và nhiệm vụ chính trị của địa phương, đơn vị mình; với việc thực hiện các cuộc vận động, phong trào thi đua yêu nước của các cấp, các ngành. Làm cho mỗi cán bộ, đảng viên nhận thức sâu sắc và tự giác thực hiện bốn

phận, trách nhiệm của bản thân, gắn bó chặt chẽ, liên hệ mật thiết với Nhân dân, “trọng dân, gần dân, tin dân, hiểu dân, học dân, dựa vào dân và có trách nhiệm với dân”, thực hiện có hiệu quả phương châm “Dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra, dân giám sát, dân thụ hưởng”. Định kỳ hàng năm tổ chức kiểm điểm việc làm theo và báo cáo kết quả thực hiện kế hoạch với cấp uỷ cấp trên khi tổng kết công tác đảng cuối năm.

Mỗi năm, căn cứ tình hình thực tế, tất cả các địa phương, cơ quan, đơn vị đều phải nghiên cứu, lựa chọn một số nhiệm vụ trọng tâm, những vấn đề bức xúc, nổi cộm thuộc trách nhiệm quản lý của địa phương, cơ quan, đơn vị để tập trung giải quyết, tạo chuyển biến rõ nét, mang lại hiệu quả tích cực; tiến hành công khai kết quả giải quyết trước cán bộ, đảng viên và Nhân dân để tạo sự thống nhất trong Đảng, sự đồng thuận trong Nhân dân, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của địa phương, đơn vị.

2.2. Đối với cá nhân

Cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, đoàn viên, hội viên phải có ý thức học tập, thấm nhuần sâu sắc những nội dung tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về người cán bộ, về xây dựng

đội ngũ cán bộ. Chủ động tích cực thực hiện trách nhiệm nêu gương trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với việc thực hiện nghiêm các quy định của Đảng về trách nhiệm nêu gương, quy định những điều đảng viên không được làm.

Đề cao việc phát huy vai trò, trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu, trước hết là các đồng chí cấp ủy viên các cấp, các đồng chí lãnh đạo các cơ quan, ban, ngành... theo phương châm cán bộ có chức vụ càng cao càng phải gương mẫu, khắt định vai trò lãnh đạo, tính tiên phong, gương mẫu “trên trước, dưới sau”, “trong trước, ngoài sau”, “đảng viên đi trước, làng nước theo sau”. Riêng đối với các đồng chí thuộc các đối tượng theo Hướng dẫn số 03-HD/TU, ngày 20/4/2021 của Tỉnh ủy về xây dựng Chương trình hành động đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý giai đoạn 2021 - 2026, phải chủ động bổ sung thường xuyên và tổ chức thực hiện có hiệu quả Chương trình hành động cá nhân thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp nhiệm kỳ 2020 - 2025.

Đội ngũ lãnh đạo chủ chốt, nhất là người đứng đầu nêu gương thể hiện rõ quyết tâm, quyết liệt,

tạo đột phá, khác biệt trong lãnh đạo, chỉ đạo; xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức thuộc cơ quan, đơn vị, địa phương thực sự tâm huyết, trách nhiệm, chủ động, tự giác, sáng tạo trong thực hiện nhiệm vụ; đẩy lùi tư tưởng trông chờ ỷ lại, ngại khó, ngại khổ; những biểu hiện suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ; xây dựng cơ quan, đơn vị, địa phương trong sạch, vững mạnh, toàn diện, không có vấn đề nổi cộm, phức tạp, công việc tồn đọng.

Tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, đổi mới, sáng tạo, hành động quyết liệt, hiệu quả. Nâng cao năng lực quản lý, phục vụ công dân và doanh nghiệp, xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động có đủ trình độ, phẩm chất, năng lực, uy tín, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ công tác. Có tư tưởng vững vàng, quan điểm đúng đắn, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, hết lòng vì nước, vì dân; có phong cách lãnh đạo khoa học, dân chủ, sâu sát thực tiễn, thật sự là hạt nhân đoàn kết, quy tụ, tạo động lực và phát huy trí tuệ tập thể; luôn giữ vững nguyên tắc tập trung dân chủ, khách quan, toàn diện, công tâm, công khai, minh bạch, chính xác, chống cục bộ địa phương, bè phái trong công tác cán bộ.

Không ngừng học tập, tu dưỡng, rèn luyện, trau dồi đạo đức cách mạng, mẫu mực về nhân cách, lối sống; cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư; trung thực, giản dị, thẳng thắn, chân thành; không tham nhũng, không bị chi phối bởi lợi ích nhóm, không để người nhà, người thân lợi dụng vị trí công tác để vụ lợi. Nghiêm túc tự phê bình và phê bình, thấy đúng phải cương quyết bảo vệ, thấy sai phải quyết liệt đấu tranh.

Mỗi cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, đoàn viên, hội viên xác định rõ nội dung thực hiện trách nhiệm nêu gương trong kế hoạch học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh toàn khóa và từng năm. Người đứng đầu cấp uỷ, chính quyền, cơ quan, đơn vị gương mẫu thực hiện trách nhiệm nêu gương để cán bộ, đảng viên, quần chúng noi theo; tiếp tục phát huy tốt vai trò, trách nhiệm nêu gương theo các quy định của Trung ương, của tỉnh. Kết quả thực hiện trách nhiệm nêu gương là một nội dung của báo cáo kết quả học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, báo cáo với cấp uỷ hoặc chi bộ, chi đoàn, chi hội, cơ quan, đơn vị nơi công tác vào dịp tổng kết cuối năm.

3. Nâng cao hiệu quả công tác bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm, sai trái thù địch về công tác cán bộ

Tập trung chỉ đạo, triển khai thực hiện Đề án của Tỉnh uỷ về “*Nâng cao chất lượng công tác bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch giai đoạn 2021 - 2025*”. Phê bình, uốn nắn những nhận thức lệch lạc, thiếu gương mẫu, nói không đi đôi với làm, bệnh hình thức; kiên quyết và thường xuyên đấu tranh phản bác các thông tin xấu độc, quan điểm sai trái của các thế lực thù địch, phản động, cơ hội chính trị. Chủ động cung cấp thông tin kịp thời, chính xác, khách quan, đúng định hướng để phòng chống “diễn biến hòa bình”, thông tin xấu độc trên Internet, mạng xã hội. Tăng cường thực hiện tốt công tác bảo vệ chính trị nội bộ, chủ động đấu tranh phòng chống sự suy thoái về tư tưởng, chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ.

Tiếp tục thực hiện hiệu quả Đề án số 19-ĐA/TU, ngày 13/8/2019 của Tỉnh uỷ về đổi mới công tác tuyên truyền, giáo dục truyền thống trên quê hương cách mạng Cao Bằng, giai đoạn 2019 - 2025. Tăng cường công tác giáo dục chính trị tư tưởng, nâng

cao đạo đức cách mạng cho đội ngũ cán bộ, đảng viên và thế hệ trẻ; chú trọng nội dung xây dựng, chỉnh đốn Đảng về đạo đức, truyền thống lịch sử, văn hóa của dân tộc; kết hợp chặt chẽ, hiệu quả giữa giáo dục với rèn luyện trong thực tiễn và đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Thực hiện nghiêm chế độ học tập, bồi dưỡng lý luận chính trị đối với cán bộ, đảng viên.

4. Coi trọng công tác kiểm tra, giám sát

Các cấp ủy, tổ chức đảng thường xuyên đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW, Kết luận số 01-KL/TW gắn với thực hiện Kết luận số 21-KL/TW, ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”, các quy định của Đảng về trách nhiệm nêu gương, Quy định về những điều đảng viên không được làm nhằm cảnh tỉnh, cảnh báo, răn đe, giúp ngăn chặn, phòng ngừa vi phạm xảy ra, bảo đảm cho việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh được thực hiện nghiêm túc, thực sự đi vào nền nếp, thực chất, hiệu quả.

Phát huy vai trò giám sát của các cơ quan dân cử, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội, báo chí và Nhân dân đối với cán bộ, đảng viên trong thực hiện quy định nêu gương. Tiếp tục chỉ đạo thực hiện tốt Quy định số 124-QĐ/TW, ngày 02/02/2018 của Ban Bí thư về giám sát của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội và Nhân dân đối với việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của người đứng đầu, cán bộ chủ chốt và cán bộ, đảng viên. Xử lý kiên quyết, nghiêm minh các tổ chức đảng và cán bộ, đảng viên vi phạm; biểu dương, khen thưởng, động viên kịp thời những mô hình hay, các điển hình tiên tiến, tấm gương tiêu biểu.

Các cấp ủy, tổ chức đảng cần tạo điều kiện thuận lợi để Nhân dân tham gia xây dựng Đảng; phát huy vai trò giám sát của Nhân dân, của báo chí, công luận đối với việc rèn luyện phẩm chất đạo đức, lối sống của cán bộ, đảng viên; khen thưởng những cá nhân, cơ quan báo chí đã tích cực đấu tranh, phê phán những hành động sai trái. Phát hiện và xử lý kịp thời những cán bộ thoái hóa về đạo đức, lối sống, những phần tử cơ hội, bất mãn, gây mất đoàn kết trong Đảng.

Phần thứ ba
MỘT SỐ CÂU CHUYỆN, LỜI HUẤN THỊ
CỦA CHỦ TỊCH HỒ CHÍ MINH
VỀ XÂY DỰNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ¹

TƯ CÁCH MỘT NGƯỜI CÁCH MỆNH

Tự mình phải:

Cần kiệm.
Hòa mà không tư.
Cả quyết sửa lỗi mình.
Cẩn thận mà không nhút nhát.
Hay hỏi.
Nhẫn nại (chịu khó).
Hay nghiên cứu, xem xét.
Vị công vong tư.
Không hiếu danh, không kiêu ngạo.
Nói thì phải làm.
Giữ chữ nghĩa cho vững.
Hy sinh.
Ít lòng tham muốn về vật chất.
Bí mật.

¹ Đầu đề các câu chuyện do Ban Biên soạn đặt.

Đối người phải:

Với từng người thì khoan thứ.
Với đoàn thể thì nghiêm.
Có lòng bày vẽ cho người.
Trực mà không táo bạo.
Hay xem xét người.

Làm việc phải:

Xem xét hoàn cảnh kỹ càng.
Quyết đoán.
Dũng cảm.
Phục tùng đoàn thể.

(Hồ Chí Minh: *Toàn tập*, Nxb. Chính trị quốc gia -
Sự thật, Hà Nội, 2002, t.2, tr.260)

BÀI NÓI CHUYỆN VỚI ĐỒNG BÀO
VÀ CÁN BỘ TỈNH CAO BẰNG (trích)

Ngày trước, Cao Bằng là một nơi căn cứ địa của cách mạng và kháng chiến. Đồng bào Cao Bằng đã góp phần xứng đáng trong công cuộc đánh Nhật, đánh Tây và giành lại tự do, độc lập cho Tổ quốc.

Từ ngày hòa bình được lập lại, đồng bào và cán bộ tỉnh ta đã cố gắng nhiều và đã có thành tích khá

về các mặt: chính trị, kinh tế, văn hóa. Đó là những kết quả tốt và đáng khen.

Sau đây là mấy vấn đề đồng bào và cán bộ cần rất chú ý:

... ĐẢNG VIÊN VÀ CÁN BỘ

Trước hết, đảng viên và cán bộ phải một lòng một dạ phục vụ Nhân dân.

Trong công việc thì phải lãnh đạo tập thể, phân công phụ trách. Phải nắm vững chính sách của Đảng, đi đúng đường lối quần chúng. Phải đi sâu đi sát mọi việc. Kiên quyết chống quan liêu, mệnh lệnh, chống tham ô, lãng phí.

Cán bộ, đảng viên và đoàn viên thanh niên phải luôn luôn nâng cao tinh thần trách nhiệm, tích cực vươn lên hàng đầu, gương mẫu về đạo đức cách mạng cũng như trong công tác và học tập... Giữa đồng chí với nhau, cấp trên và cấp dưới với nhau phải thật thà tự phê bình và thành khẩn phê bình để giúp nhau tiến bộ... Phải thường xuyên phát triển Đảng và chú ý xây dựng chi bộ ở các vùng cao. Phải tích cực giúp đỡ những đảng viên cũ và bồi dưỡng những đảng viên mới, củng cố chi bộ cho tốt thành những hạt nhân lãnh đạo của Đảng.

Thưa đồng bào các dân tộc,

... Ngày nay chúng ta đã đánh đổ thực dân phong kiến, đã giành được độc lập tự do...

Đồng bào tỉnh ta đã anh dũng trong cách mạng và trong kháng chiến thì chắc đồng bào càng anh dũng trong lao động sản xuất để hoàn thành và hoàn thành vượt mức kế hoạch năm nay, làm đà tốt cho cả kế hoạch 5 năm. Như thế là đồng bào tỉnh ta sẽ góp phần xứng đáng trong sự nghiệp xây dựng chủ nghĩa xã hội ở miền Bắc, làm cơ sở vững mạnh để thực hiện hoà bình thống nhất nước nhà.

(Hồ Chí Minh: *Toàn tập*, Sđd, t.10, tr.282, 285 - 286)

BÁC HỒ MỞ LỚP BỒI DƯỠNG CÁN BỘ

Vào thời điểm Lãnh tụ Nguyễn Ái Quốc đang chuẩn bị mọi điều kiện để về nước, có 40 cán bộ, đảng viên người Cao Bằng đang hoạt động ở Tĩnh Tây (Trung Quốc). Nhận thấy đây là những “hạt giống” cho phong trào cách mạng, Người quyết định mở lớp bồi dưỡng rồi đưa toàn bộ số cán bộ này về nước hoạt động. Thực hiện chủ trương đó, trước khi về nước, Lãnh tụ Nguyễn Ái Quốc đã dừng chân tại hai làng Nậm Quang và Ngâm Tây (Tĩnh Tây, Trung Quốc) mở lớp huấn luyện, đào tạo

cấp tốc cho 40 thanh niên Cao Bằng, bồi dưỡng, giúp họ nắm được tình hình nhiệm vụ cách mạng, phương pháp hoạt động, cách thức gây dựng phong trào trong giai đoạn mới. Tài liệu của lớp huấn luyện này do Người biên soạn, sau này được in thành sách *Con đường giải phóng...* Đây là lớp huấn luyện cán bộ đầu tiên cho phong trào cách mạng ở Cao Bằng, và cũng là lớp bồi dưỡng cán bộ đầu tiên được Người trực tiếp chỉ đạo bồi dưỡng.

Các đồng chí Phùng Chí Kiên, Phạm Văn Đồng, Võ Nguyên Giáp biên soạn chương trình và trực tiếp giảng dạy. Chương trình gồm ba mục lớn:

- Tình hình thế giới và trong nước.
- Tổ chức các đoàn thể cứu quốc trong Mặt trận Việt Minh.
- Cách điều tra, tuyên truyền, tổ chức, huấn luyện và đấu tranh cách mạng.

Các bài giảng đều được Bác duyệt rất kỹ, sau một bài lại rút kinh nghiệm ngay cho bài sau.

Đặc biệt, Bác rất chú ý quan tâm rèn luyện cho cán bộ có đức độ và tác phong công tác tốt. Căn cứ vào tình hình học tập, sinh hoạt của học viên, ngày nào Bác cũng nhắc nhở học viên nghiêm khắc giữ đúng năm điều nên làm và năm điều nên tránh, tìm hiểu và tôn trọng phong tục tập quán địa phương.

Năm điều nên làm đó là:

- Giúp dân những công việc thiết thực hằng ngày.
- Tìm hiểu phong tục tập quán, nghiêm túc chấp hành điều kiêng.
- Học tiếng địa phương, dạy hát, dạy chữ, gây cảm tình tốt với dân.
- Tùy nơi, tùy lúc mà tuyên truyền cách mạng cho thích hợp.
- Làm cho dân thấy mình là người đứng đắn, chăm lo công việc, trọng kỷ luật; do đó dân càng tin và giúp ta.

Năm điều nên tránh là:

- Tránh việc gì làm thiệt hại đến dân, làm bẩn, làm hỏng nhà cửa, ruộng vườn của dân.
- Tránh năn nỉ mua hoặc mượn thứ gì cho kỳ được.
- Tránh sai lời hứa.
- Tránh vi phạm phong tục tập quán, tín ngưỡng của dân.
- Tránh lộ bí mật.

Thực hiện tốt và đầy đủ những điều Bác dạy, lớp cán bộ ngày đó thực sự đã góp phần gây dựng các cơ sở cách mạng ở nhiều địa phương, được Nhân dân tin yêu.

(Trích cuốn sách Chủ tịch Hồ Chí Minh với Cao Bằng)

MUỐN BẢO VỆ ĐẢNG, TRƯỚC HẾT MỖI ĐẢNG VIÊN PHẢI SUY NGHĨ TỰ BẢO VỆ MÌNH

Hằng ngày, sau giờ làm việc buổi chiều, Lãnh tụ Nguyễn Ái Quốc thường đi dạo leo núi, nhưng thực ra là Người đi nắm tình hình khu vực. Người dạy: hoạt động ở vùng núi, dân thưa, khi đi công tác tốt nhất là phải đem theo cơm nắm. Như vậy vừa được việc mà không phiền hà cho dân. Kẻ địch lại rất kỳ quái, ở đâu mà chúng chẳng cài người vào. Những bang tá, trưởng bản... và ngay cả những gia đình người dân tộc sống ven đường, địch thường dùng vật phẩm như bạc hoa xòe, muối, vải để mua chuộc chỉ điểm. Mình phải sâu sát, giáo dục ý thức ủng hộ cách mạng cho đồng bào, nhưng phải chú ý phát hiện tay chân của chúng. Trên đường đi, khi ăn cơm phải tìm nơi suối sạch sẽ, ăn xong lá đùm cơm phải chôn sâu, tiện khi rửa tay khoát cho nước dội hết những hạt cơm rơi vãi xuống suối, cá được ăn mà ta lại xóa được dấu vết, làm cho kẻ địch có mắt cũng như mù. Hoạt động bí mật phải “lai vô ảnh, khứ vô hình”. Chúng ta đến địch

không biết mà đi chúng cũng không hay, thì mới bảo vệ được mình và có nhiều thuận lợi diệt địch. Tới đây, lực lượng cách mạng sẽ phát triển; kẻ địch lại đang tìm mọi cách tiêu diệt lực lượng cách mạng và tình hình sẽ căng thẳng và phức tạp hơn nhiều. Chúng ta phải vừa chiến đấu vừa tăng gia sản xuất và làm nhà ngoài rừng để ở... Tăng gia hoặc làm nhà cũng phải biết giữ bí mật. Trồng rau hay gieo bắp cũng phải làm đúng kiểu cách của dân tộc nơi mình ở. Làm lán ở cũng phải giống kiểu dáng của đồng bào. Nếu ta làm khác đi là địch và bọn xấu sẽ phát hiện được ngay. Khi làm lán cũng phải biết tính toán sao cho có lợi đôi đường. Mỗi lán chỉ nên làm đủ cho một đến hai người ở. Nơi làm lán phải xem xét vừa lợi cho việc quan sát phát hiện địch từ xa nhưng đồng thời phải có đường rút khi bị vây. Liếp che chung quanh lán không nên dùng nửa đan vững chắc mà nên lấy cỏ tranh tết nẹp lại thành tấm để thương. Trường hợp bị địch vây hoặc đến gần mới phát hiện thì chỉ việc lách nhẹ qua liếp tranh cho dễ dàng. Muốn bảo vệ Đảng, trước hết mỗi đảng viên phải suy nghĩ tự bảo vệ mình.

(Trích cuốn sách Chủ tịch Hồ Chí Minh với Cao Bằng)

KẾT LUẬN

Tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về xây dựng đội ngũ cán bộ cho đến nay vẫn còn nguyên giá trị lý luận và sức sống mãnh liệt trong thực tiễn. Là cơ sở lý luận để Đảng ta nói chung, Đảng bộ tỉnh Cao Bằng nói riêng tiếp tục vận dụng vào việc đổi mới công tác cán bộ, xây dựng đội ngũ cán bộ tinh có “đủ tâm và đủ tầm”, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ cách mạng trong tình hình mới.

Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh “*về xây dựng đội ngũ cán bộ thật sự tiên phong, gương mẫu, có đạo đức cách mạng trong sáng, bản lĩnh chính trị vững vàng, đủ năng lực đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong giai đoạn hiện nay*” là sự vận dụng sáng tạo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về công tác cán bộ. Từ đó, góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý của tỉnh Cao Bằng có bản lĩnh chính trị vững vàng, có phẩm chất đạo đức tốt, kiến thức chuyên môn sâu, có năng lực, kỹ năng lãnh đạo quản lý, có kinh nghiệm thực tiễn, tư duy đổi mới, phong cách làm việc khoa học, chuyên nghiệp, tinh thần quyết tâm, quyết liệt, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm phấn đấu vì lợi ích chung; đảm bảo các tiêu chuẩn cán bộ thời kỳ đổi mới đất nước.

Thực hiện tốt chuyên đề “*Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về xây dựng đội ngũ cán bộ thật sự tiên phong, gương mẫu, có đạo đức cách mạng trong sáng, bản lĩnh chính trị vững vàng, đủ năng lực đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong giai đoạn hiện nay*” là một giải pháp hữu hiệu, là việc làm thiết thực để các cấp uỷ, mỗi cán bộ, đảng viên tiếp tục phát huy ý thức, trách nhiệm, tinh thần cống hiến, lao động sáng tạo, phục vụ Nhân dân, xây dựng quê hương Cao Bằng ngày càng phát triển, hướng tới mục tiêu “*Đưa Cao Bằng trở thành tỉnh giàu về kinh tế, vững về chính trị, mạnh về quốc phòng - an ninh, ổn định về xã hội, phát triển về văn hoá trong khu vực miền núi Bắc Bộ*”, góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng, Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ XIX và Nghị quyết Đại hội đảng bộ các cấp nhiệm kỳ 2020 - 2025. Đồng thời là việc làm cụ thể góp phần thực hiện lời căn dặn của Chủ tịch Hồ Chí Minh khi Người về thăm tỉnh năm 1961: “*Bác mong tỉnh Cao Bằng sớm trở thành một trong những tỉnh gương mẫu trong công cuộc xây dựng chủ nghĩa xã hội ở miền Bắc như trước đây Cao Bằng là một trong những tỉnh đi đầu trong công cuộc cách mạng giải phóng dân tộc*”.

TÀI LIỆU THAM KHẢO

1. Đảng Cộng sản Việt Nam: *Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng (tập II)*, Nxb. Chính trị Quốc gia - Sự thật, Hà Nội, 2021.

2. Hồ Chí Minh: *Toàn tập*, từ tập 1 đến tập 12, Nxb. Chính trị Quốc gia - Sự thật.

3. *Một số vấn đề lý luận và thực tiễn về chủ nghĩa xã hội và con đường đi lên chủ nghĩa xã hội ở Việt Nam - Dự luận trong nước và quốc tế về bài viết của Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng*, Nxb. Chính trị Quốc gia - Sự thật, Hà Nội, 2021.

4. *Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về ý chí tự lực, tự cường và khát vọng phát triển đất nước phồn vinh, hạnh phúc (Tài liệu sinh hoạt chi bộ, đoàn thể, cơ quan, đơn vị năm 2021 và toàn khóa)*; các tài liệu chuyên đề hằng năm (từ năm 2007 - 2020) do Ban Tuyên giáo Trung ương chủ trì biên soạn và phát hành.

5. Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh Cao Bằng: *Văn kiện Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh Cao Bằng lần thứ XIX, nhiệm kỳ 2020 - 2025*.

6. Tỉnh ủy Cao Bằng - Bảo tàng Hồ Chí Minh: *Chủ tịch Hồ Chí Minh với Cao Bằng*, Nxb. Chính trị Quốc gia - Sự thật, Hà Nội, 2015.

7. Các văn bản chỉ đạo của Trung ương, của tỉnh Cao Bằng có liên quan đến công tác tổ chức cán bộ.

MỤC LỤC

	Trang
Lời giới thiệu	3
Phần thứ nhất: TƯ TƯỞNG, ĐẠO ĐỨC, PHONG CÁCH HỒ CHÍ MINH VỀ XÂY DỰNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ	7
I. Tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về người cán bộ	7
1. Đạo đức là cái gốc của người cách mạng.	8
2. Năng lực (tài) của người cán bộ.	13
3. Về vai trò tiên phong, gương mẫu của người cán bộ.	17
II. Chủ tịch Hồ Chí Minh yêu cầu Đảng cần phải làm tốt công tác cán bộ	20
1. Làm tốt công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ.	20
2. Làm tốt công tác đánh giá, bố trí, sử dụng cán bộ.	23
3. Công tác kiểm tra, giám sát đội ngũ cán bộ.	27
Phần thứ hai: VẬN DỤNG TƯ TƯỞNG, ĐẠO ĐỨC, PHONG CÁCH HỒ CHÍ MINH TRONG XÂY DỰNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ TỈNH CAO BẰNG	29
I. Chủ trương, định hướng của Đảng bộ tỉnh Cao Bằng về xây dựng đội ngũ cán bộ trong giai đoạn mới	29
II. Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về xây dựng đội ngũ cán bộ trong giai đoạn mới	45
1. Tuyên truyền, giáo dục sâu rộng, làm cho cán bộ, đảng viên, Nhân dân nhận thức sâu sắc về tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; những chủ trương, định hướng của Đảng bộ tỉnh về xây dựng đội ngũ cán bộ	45
2. Đẩy mạnh việc học tập và làm theo bằng hành động thực tiễn, cụ thể, thiết thực, gắn với các phong trào thi đua yêu nước	47
3. Nâng cao hiệu quả công tác bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm, sai trái thù địch về công tác cán bộ	53
4. Coi trọng công tác kiểm tra, giám sát	54
Phần thứ ba: MỘT SỐ CÂU CHUYỆN, LỜI HUẤN THỊ CỦA CHỦ TỊCH HỒ CHÍ MINH VỀ XÂY DỰNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ	56
Kết luận	64
Tài liệu tham khảo	66

Chịu trách nhiệm xuất bản

TRƯỞNG BAN
BỂ THANH TỊNH

Chịu trách nhiệm nội dung

PHÓ TRƯỞNG BAN THƯỜNG TRỰC
BỂ LAN PHƯƠNG

Biên soạn nội dung

Triệu Thị Thu Trang Trưởng phòng Lý luận chính trị và
Lịch sử Đảng
Đàm Thị Dừa Chuyên viên phòng Lý luận chính trị
và Lịch sử Đảng
Nông Thị Liễu Chuyên viên phòng Lý luận chính trị
và Lịch sử Đảng
Nông Tiên Quyết Chuyên viên phòng Tuyên truyền -
Bảo chí - Xuất bản

Trình bày bìa
NÔNG TIÊN QUYẾT

Sửa bản in
NÔNG THỊ LIỄU

* Giấy phép xuất bản số 15/GP-STTTT do Sở Thông tin và Truyền thông tỉnh Cao Bằng cấp ngày 05 tháng 4 năm 2022.

* In: 6.882 cuốn, khổ 10 cm x 14,5 cm, tại: Công ty cổ phần in Việt Lập Cao Bằng, địa chỉ: Tổ 1, phường Tân Giang, thành phố Cao Bằng, tỉnh Cao Bằng.

* Nộp lưu chiếu: Tháng 4/2022.