

HƯỚNG DẪN

triển khai thực hiện Chỉ thị số 35-CT/TU, ngày 18/7/2024
của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ về tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính,
đạo đức công vụ và văn hoá công sở trên địa bàn tỉnh Cao Bằng

Thực hiện Chỉ thị số 35-CT/TU, ngày 18/7/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ về tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, đạo đức công vụ và văn hoá công sở trên địa bàn tỉnh Cao Bằng (sau đây viết tắt là Chỉ thị số 35-CT/TU), Ban Tuyên giáo Tỉnh uỷ ban hành hướng dẫn triển khai thực hiện Chỉ thị như sau:

I- MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Nâng cao nhận thức, trách nhiệm, quyết tâm chính trị, tinh thần tự giác, gương mẫu của các cấp uỷ, tổ chức đảng, cơ quan, địa phương, đơn vị, cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động, cán bộ, chiến sỹ lực lượng vũ trang (gọi chung là cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức) trong việc thực hiện Chỉ thị số 35-CT/TU, tạo bước chuyển biến sâu sắc, rõ nét, hiệu quả về kỷ luật, kỷ cương hành chính, đạo đức công vụ và văn hoá công sở trên địa bàn tỉnh Cao Bằng, góp phần quan trọng vào việc thực hiện hoàn thành các mục tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo quốc phòng - an ninh trên địa bàn tỉnh.

- Xác định rõ thẩm quyền, trách nhiệm, nhiệm vụ của từng cấp uỷ, chính quyền, tổ chức chính trị - xã hội các cấp gắn với phát huy vai trò chủ động, sáng tạo, tích cực của đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, nhất là người đứng đầu với quyết tâm chính trị cao, hành động quyết liệt, hiệu quả, đúng quy định.

- Triển khai thực hiện kịp thời các nhiệm vụ, giải pháp về tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, đạo đức công vụ và văn hoá công sở trên địa bàn tỉnh Cao Bằng kết hợp chặt chẽ với đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, Quy định số 144-QĐ/TW, ngày 09/5/2024 của Bộ Chính trị Quy định chuẩn mực đạo đức cách mạng của cán bộ, đảng viên trong giai đoạn mới; việc thực hiện các nghị quyết, kết luận của Trung ương về xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị, các quy định của Đảng về nêu gương và những điều đảng viên không được làm.

2. Yêu cầu

- Việc triển khai thực hiện Chỉ thị số 35-CT/TU phải được tiến hành thường xuyên, nghiêm túc, đồng bộ, đảm bảo thiết thực, hiệu quả.

- Việc xây dựng kế hoạch thực hiện Chỉ thị số 35-CT/TU phải xác định rõ mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp, lộ trình thực hiện, có sự phân công, phối hợp cụ thể; xác định rõ nhiệm vụ, trách nhiệm cụ thể của từng tập thể, cá nhân để Chỉ thị được triển khai thực hiện thống nhất, đồng bộ, tạo sự chuyển biến tích cực, mạnh mẽ về nhận thức và hành động; đồng thời làm cơ sở để tiến hành kiểm tra, giám sát, đánh giá kết quả thực hiện.

II- NỘI DUNG

1. Nâng cao nhận thức của cấp uỷ, người đứng đầu các cơ quan, địa phương, đơn vị và đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức về tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, đạo đức công vụ và văn hoá công sở trên địa bàn tỉnh

- Tổ chức nghiên cứu, học tập, quán triệt, tuyên truyền Chỉ thị số 35-CT/TU gắn với Kết luận số 21-KL/TW, ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khoá XIII)¹, Quy định số 37-QĐ/TW, ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng², Quy định số 144-QĐ/TW, ngày 09/5/2024 của Bộ Chính trị³; Kết luận số 01-KL/TW, ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị⁴ và các văn bản chỉ đạo của Chính phủ và chủ trương của tỉnh⁵ bằng các hình thức, phương pháp phù hợp, bảo đảm nghiêm túc, chất lượng, hiệu quả; chú trọng tuyên truyền và nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị, địa phương, nhất là người đứng đầu về tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, đạo đức công vụ và văn hoá công sở trong đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức.

- Thường xuyên nâng cao nhận thức, tăng cường trách nhiệm của cấp uỷ, tổ chức đảng, nhất là người đứng đầu, tạo sự thống nhất cao trong toàn Đảng và đồng thuận trong xã hội về tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, đạo đức công vụ và văn hoá công sở. Xác định rõ đây là nhiệm vụ quan trọng, thường xuyên của cả hệ thống chính trị từ tỉnh đến cơ sở, từ đó quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính, đạo đức công vụ và văn hoá công sở; đồng thời tạo điều kiện và kịp thời động viên, khuyến khích cán bộ, công chức, viên chức phát huy trí tuệ sáng tạo, mạnh dạn đề xuất ý tưởng mới, cách làm đột phá, kịp thời tháo gỡ, giải quyết những khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực hiện.

- Người đứng đầu cấp uỷ, tổ chức đảng, cơ quan, địa phương, đơn vị phải thực sự nêu gương, là trung tâm đoàn kết, tấm gương lan tỏa, truyền cảm hứng tích cực cho cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức trong địa phương, đơn vị nơi

¹ Về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hoá”.

² Về những điều đảng viên không được làm.

³ Quy định chuẩn mực đạo đức cách mạng của cán bộ, đảng viên trong giai đoạn mới.

⁴ Về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị khóa XII về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

⁵ Cụ thể: Chỉ thị số 29-CT/TU, ngày 05/9/2007 về đổi mới tác phong, lề lối làm việc, nâng cao chất lượng công tác trong các cơ quan, đoàn thể, lực lượng vũ trang các cấp trong tỉnh; Quy định số 2150-QĐ/TU, ngày 03/5/2019 về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, trước hết là cán bộ chủ chốt các cấp, các ngành, Ủy viên Ban Thường vụ và Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh, huyện, xã; Công văn số 864-CV/TU, ngày 03/6/2023 về chấn chỉnh tác phong, lề lối làm việc, tăng cường trách nhiệm trong giải quyết công việc của cán bộ, đảng viên; Chỉ thị số 01/CT-UBND, ngày 26/01/2018 về tăng cường kỷ luật, kỷ cương, nâng cao năng lực quản lý, phục vụ công dân và doanh nghiệp trong các cơ quan hành chính nhà nước trên địa bàn tỉnh Cao Bằng; Chỉ thị số 15/CT-UBND, ngày 23/11/2022 về tăng cường kỷ luật, kỷ cương và đẩy mạnh cải cách hành chính trong cơ quan hành chính nhà nước tỉnh Cao Bằng.

theo. Đổi mới phương thức lãnh đạo, chỉ đạo; không né tránh trách nhiệm, đùn đẩy công việc thuộc thẩm quyền. Giao việc cho cấp dưới rõ ràng, đầy đủ gắn với thường xuyên kiểm tra, đôn đốc, giám sát việc thực hiện của cấp dưới, kịp thời chỉ đạo chấn chỉnh, định hướng giải quyết, tháo gỡ những vấn đề phát sinh.

- Mỗi cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức trong quá trình thực thi công vụ và ở bất kỳ cương vị nào cũng phải thực hiện tốt nhiệm vụ được giao. Chấp hành và thực hiện nghiêm các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước, các quy định về những điều đảng viên không được làm và các quy định về nêu gương, nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị và nơi cư trú, nhất là các quy định về thời gian làm việc, bảo mật thông tin, kỷ luật phát ngôn... Thường xuyên tự tu dưỡng, rèn luyện, học tập, tự soi, tự sửa để nâng cao bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức, lối sống, năng lực, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ. Không ngừng đổi mới tư duy, tác phong, lề lối làm việc, tích cực, chủ động, sáng tạo trong thực hiện nhiệm vụ, sẵn sàng nhận và nỗ lực để hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ, không đùn đẩy, né tránh công việc.

2. Tuyên truyền, phổ biến rộng rãi Chỉ thị số 35-CT/TU

- Các cấp ủy đảng, cơ quan, đơn vị từ tỉnh đến cơ sở chỉ đạo đẩy mạnh công tác tuyên truyền rộng rãi những nội dung cốt lõi Chỉ thị số 35-CT/TU thông qua các hội nghị báo cáo viên, tuyên truyền viên các cấp; tuyên truyền lồng ghép trong các hội nghị của cấp ủy các đảng bộ, địa phương, hội nghị chuyên môn của các ngành, cơ quan, đơn vị; thông tin trên các phương tiện thông tin đại chúng thông qua các hình thức đa dạng, phù hợp trên các nền tảng mạng xã hội, internet, báo, đài, các tạp chí, bản tin, hệ thống truyền thanh cơ sở,...

- Phát huy vai trò của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội, đội ngũ báo cáo viên, tuyên truyền viên trong quán triệt, tuyên truyền những nội dung cốt lõi được nêu trong Chỉ thị số 35-CT/TU đến đoàn viên, hội viên và quần chúng Nhân dân.

3. Xây dựng kế hoạch thực hiện Chỉ thị số 35-CT/TU đồng bộ, hiệu quả, nghiêm túc

- Xây dựng kế hoạch thực hiện Chỉ thị số 35-CT/TU và Hướng dẫn này tại địa phương, cơ quan, đơn vị bằng các nhiệm vụ, giải pháp cụ thể, khả thi, toàn diện, phù hợp với tình hình địa phương, cơ quan, đơn vị với quyết tâm cao, nỗ lực lớn, hành động quyết liệt; tổ chức thực hiện nghiêm túc, đầy đủ, hiệu quả Chỉ thị số 35-CT/TU gắn với thường xuyên kiểm tra, đôn đốc việc triển khai thực hiện.

- Các cơ quan, địa phương, đơn vị nghiên cứu, cụ thể hoá các nội dung của Chỉ thị số 35-CT/TU, Kết luận số 14-KL/TW, ngày 22/9/2021 của Bộ Chính trị⁶, Quy định số 144-QĐ/TW, ngày 09/5/2024 của Bộ Chính trị, Quy định số 148-QĐ/TW, ngày 23/5/2024 của Bộ Chính trị⁷ và các văn bản chỉ đạo khác thành nội quy, quy định, quy chế làm việc, thi đua khen thưởng, văn hoá công sở, chuẩn mực đạo đức của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, bảo đảm tính khả thi, hiệu quả, phù hợp với đặc điểm, tình hình, chức năng, nhiệm vụ của mỗi cơ quan, địa phương, đơn vị.

⁶ Về chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung.

⁷ Về thẩm quyền của người đứng đầu trong việc tạm đình chỉ công tác đối với cán bộ cấp dưới trong trường hợp cần thiết hoặc khi có dấu hiệu vi phạm nghiêm trọng quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

- Chủ động rà soát, bổ sung, hoàn thiện các quy chế, quy định, quy trình làm việc, trong đó xác định rõ trách nhiệm, quyền hạn, mối quan hệ công tác theo hướng rõ việc, rõ người, dễ kiểm tra, giám sát, bảo đảm không chồng chéo, bỏ sót nhiệm vụ, không trái với các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước và phù hợp với tình hình của địa phương, cơ quan, đơn vị. Duy trì thực hiện nghiêm quy chế, quy định, quy trình công tác; kịp thời rà soát, sửa đổi, bổ sung những nội dung không còn phù hợp, đơn giản hoá quy trình, thủ tục không cần thiết. Thường xuyên kiểm tra, đánh giá tình hình thực hiện nhiệm vụ; kịp thời phát hiện và giải quyết, tháo gỡ những vấn đề phát sinh theo thẩm quyền hoặc báo cáo, đề xuất cấp trên xem xét, giải quyết, tuyệt đối không để vướng mắc kéo dài.

4. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát; biểu dương, khen thưởng việc triển khai thực hiện Chỉ thị

- Thường xuyên kiểm tra, giám sát việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương của Đảng, pháp luật của Nhà nước gắn với việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao của cấp uỷ, cơ quan, đơn vị, cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức. Tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, đạo đức công vụ, văn hoá công sở; kiên quyết xử lý những cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống “tự diễn biến”, “tự chuyển hoá”, vi phạm quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước, có dư luận không tốt, năng lực yếu kém, thiếu trách nhiệm trong công tác, có hành vi tham nhũng, tiêu cực.

- Kịp thời biểu dương, khen thưởng, khuyến khích, bảo vệ cán bộ, đảng viên năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm vì lợi ích chung, nhân rộng những mô hình mới, cách làm hay, đưa kết quả thực hiện Chỉ thị số 35-CT/TU và Hướng dẫn này là một trong những tiêu chí quan trọng để cơ quan, đơn vị, địa phương hoặc cấp có thẩm quyền xem xét đánh giá, xếp loại tập thể, cá nhân hằng năm, nhất là người đứng đầu địa phương, cơ quan, đơn vị.

III- TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Tuyên giáo Tỉnh uỷ

- Chủ trì tham mưu quán triệt và định hướng tuyên truyền sâu rộng nội dung Chỉ thị số 35-CT/TW tại Hội nghị triển khai các chỉ thị, kết luận, quy định của Trung ương, của tỉnh mới ban hành đợt II/2024.

- Ban hành Hướng dẫn thực hiện Chỉ thị số 35-CT/TU và các văn bản chỉ đạo, định hướng tuyên truyền, nhất là khi có những vấn đề, nội dung mới phát sinh, nhạy cảm, phức tạp, Nhân dân quan tâm.

- Chỉ đạo các cơ quan báo chí tập trung tuyên truyền nội dung và tình hình các địa phương, cơ quan, đơn vị triển khai thực hiện Chỉ thị; phản ánh những hành vi, biểu hiện tiêu cực, gây sách nhiễu, phiền hà cho tổ chức, doanh nghiệp, người dân; kịp thời biểu dương những mô hình, cách làm hay, điển hình tốt về tinh thần, thái độ phục vụ, trách nhiệm trong thực thi nhiệm vụ, công vụ của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh.

- Chủ trì, phối hợp với Văn phòng Tỉnh uỷ, Ban cán sự đảng UBND tỉnh và các cơ quan liên quan theo dõi, đôn đốc việc triển khai thực hiện Chỉ thị; tham mưu cho Ban Thường vụ Tỉnh uỷ đánh giá định kỳ hằng năm và sơ kết, tổng kết

theo giai đoạn 5 năm kết quả thực hiện Chỉ thị.

2. Trân trọng đề nghị các đơn vị phối hợp

2.1. Ban cán sự đảng UBND tỉnh chỉ đạo UBND tỉnh xây dựng kế hoạch cụ thể hóa việc triển khai thực hiện Chỉ thị gắn với thực hiện các quy định liên quan của Nhà nước; tăng cường kiểm tra, chấn chỉnh công tác chỉ đạo, điều hành, việc thực thi công vụ, kỷ luật, kỷ cương hành chính và văn hóa công sở, trách nhiệm trong xử lý công việc của các sở, ngành, UBND các cấp.

2.2. Đảng đoàn Hội đồng nhân dân tỉnh lãnh đạo Hội đồng nhân dân tỉnh, Thường trực Hội đồng nhân dân tỉnh, các ban của Hội đồng nhân dân tỉnh tăng cường giám sát việc thực hiện các quy định liên quan đến công tác cải cách hành chính, đạo đức công vụ, văn hóa công sở và nội dung Chỉ thị này.

2.3. Ban Tổ chức Tỉnh ủy: Xây dựng kế hoạch thực hiện Chỉ thị gắn kết quả thực hiện Chỉ thị trong kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm đối với tập thể, cá nhân cán bộ lãnh đạo, quản lý thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý.

2.4. Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy: Chủ trì, phối hợp với Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy, Ban cán sự đảng UBND tỉnh tham mưu việc đưa nội dung kiểm tra, giám sát việc thực hiện Chỉ thị vào chương trình, kế hoạch kiểm tra, giám sát hằng năm của cấp ủy các cấp trong tỉnh.

2.5. Văn phòng Tỉnh ủy: Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu xây dựng cơ chế theo dõi, đánh giá hoạt động công vụ, kỷ luật, kỷ cương hành chính, văn hóa công sở và công tác chỉ đạo, điều hành trong các cơ quan khối Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể tỉnh.

2.6. Các huyện ủy, thành ủy, Đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy; các sở, ban, ngành tỉnh

- Lãnh đạo, chỉ đạo quán triệt sâu sắc, xây dựng chương trình, kế hoạch triển khai thực hiện nghiêm túc Chỉ thị.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc triển khai thực hiện Chỉ thị và các chương trình, kế hoạch để triển khai thực hiện. Đưa kết quả thực hiện Chỉ thị thành tiêu chí quan trọng trong kiểm điểm, đánh giá, phân loại tổ chức đảng, chính quyền, cơ quan, đơn vị, cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức hằng năm.

- Tổ chức sơ kết, tổng kết Chỉ thị theo đúng quy định.

2.7. Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh: Xây dựng kế hoạch thực hiện Chỉ thị, trong đó tập trung đẩy mạnh tuyên truyền nội dung của Chỉ thị đến cán bộ, đoàn viên, hội viên và quần chúng Nhân dân; nâng cao vai trò giám sát đối với hoạt động công vụ, cải cách hành chính, văn hóa công sở; tham gia phản biện, góp ý các văn bản liên quan đến thực thi công vụ, cải cách hành chính theo chức năng, nhiệm vụ.

3. Các cơ quan báo chí của tỉnh: Tập trung tuyên truyền nội dung và tình hình các địa phương, cơ quan, đơn vị triển khai thực hiện Chỉ thị; tuyên truyền, phản ánh những hành vi, biểu hiện tiêu cực, gây sách nhiễu, phiền hà cho tổ chức, doanh nghiệp, người dân; kịp thời biểu dương những mô hình, cách làm hay, điển hình tốt về tinh thần, thái độ phục vụ, trách nhiệm trong thực thi nhiệm vụ, công vụ

của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh; tuyên truyền các biện pháp để chấn chỉnh, tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, văn hóa công vụ trên địa bàn tỉnh Cao Bằng gắn với công tác nêu gương người tốt, việc tốt trên địa bàn tỉnh.

4. Ban Tuyên giáo các huyện, thành ủy, Tuyên giáo, tuyên huấn các Đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy: Tham mưu cấp ủy tổ chức quán triệt, tuyên truyền triển khai thực hiện Chỉ thị số 35-CT/TU; tham mưu xây dựng kế hoạch thực hiện Chỉ thị; chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan chỉ đạo công tác kiểm tra, đôn đốc việc triển khai thực hiện Chỉ thị tại địa phương, cơ quan, đơn vị.

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy (báo cáo),
- Các ban đảng, BCS đảng, đảng đoàn, đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy,
- Các sở, ban, ngành, Ủy ban MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh,
- Các huyện ủy, thành ủy,
- Ban Tuyên giáo các huyện, thành ủy; Tuyên giáo, tuyên huấn các Đảng ủy trực thuộc TU,
- Đài PT - TH Cao Bằng, Báo Cao Bằng,
- Lãnh đạo Ban,
- Các phòng CM,
- Lưu Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy.

TRƯỞNG BAN



Bế Thanh Tịnh